



新时代中国中化
“精气神”

2022 社会责任报告



桂林橡胶机械有限公司
Guilin Rubber Machinery Co., Ltd.

目 录

桂林橡胶机械有限公司 2022 年社会责任报告编制说明	01
总经理致辞	04

第一章 关于我们

公司概况	06
组织机构	07
核心理念	07
荣誉奖项	07

第二章 社会责任管理

社会责任观	09
责任体系建设	10
典型案例	11
责任推进	20
责任融合	20
责任沟通	20
责任战略	23

第三章 履责绩效

市场绩效	25
科技绩效	25
社会绩效	25
环境绩效	27

第四章 履责实践

组织治理	28
员工权益	32
职业健康安全	45
环境保护	52
员工关爱	56
公平运营	60
满足客户需求	65
社区参与和发展	71

第五章 报告后记

未来展望	77
利益相关方评价	78
报告指标索引	79
意见反馈单	83

桂林橡胶机械有限公司

2022 年社会责任报告

报告编制说明

2022 年是桂林橡胶机械有限公司践行企业社会责任的第八个年头，八年来我们一直秉持着企业社会责任理念，并采取了一些措施来确保我们履行责任、贡献社会。本年度发布的第八份独立的企业年度社会责任报告（CSR 报告）主要涵盖公司概况、社会责任管理、履责绩效、履责实践等四部分，披露了 2022 年度公司生产经营各方面管理活动所取得的一系列社会责任成果，以及公司在环境保护、劳工权益、供应链管理和公益等方面的理念、实践和绩效。

公司经过八年多社会责任的实践，已将社会责任变成企业自觉的行为规范和底线要求，社会责任和合规文化也逐渐形成。我们通过一些图片和典型案例，再现了 2022 年度公司社会责任方面真实的实践，努力提升报告的质量，夯实报告资料，增加报告的可信度和可读性。同时，我们要时刻牢记公司“持续创新技术和产品，实现高质量发展，为社会创造价值”的使命，不断前行夯实为社会创造价值的基石。

1、报告可靠性保证

公司始终承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

2、报告时间范围

2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分表述及数据涉及以往年份。

3、报告数据来源

报告使用的数据资料均来自公司正式文件、统计报告 and 实际资料。

4、报告边界

报告涵盖公司整体，并对供应商重要信息也进行了披露。

5、报告发布周期

桂林橡机社会责任报告为年度报告，于每年 7 月底前发布。

6、报告参照标准

国际标准 ISO26000《社会责任指南》；全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》；中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS-CSR3.0）。

7、报告称谓说明

为了便于表述和方便阅读,报告中“桂林橡胶机械有限公司”以“桂林橡机”、“公司”、“我们”表示。

8、报告获取方式

您可以登录桂林橡胶机械有限公司官方网站, www.glxj.chemchina.com, 在线浏览或下载报告。

9、联系方式

通讯地址: 广西壮族自治区桂林市将军路 24 号

邮编: 541002

联系人: 蒋雁婷

电话: 0773-3883224

电子信箱: jiangyanting@sinochem.com

报告编制流程

为了保证报告的质量，有助于利益相关方更好地获取报告信息，公司从组织、启动、编写、审核、排版到发布社会责任报告的全过程进行了策划，力求通过资料、图片等真实再现过程，详实准确的体现，并经得起第三方的溯源查询求证。

准备阶段

- 1、成立报告编制小组，确定人员分工，编制进度计划；
- 2、召开年度社会责任报告编制启动会，将每一章节所涉及的 ISO26000 社会责任标准要求进行了培训讲解，并针对性的在编写附件模版中全文展示标准要求，以便编制人员能更加准确理解标准要求。

编制阶段

- 1、与利益相关方进行访谈和交流，界定利益相关方和年度社会责任报告核心议题，确定报告基本框架；
- 2、收集整理报告基础材料、撰写、汇总、编排、设计报告；
- 3、社会责任工作领导小组审核报告内容。

发布阶段

- 1、经总经理批准发布公司 2022 年社会责任报告；
- 2、收集反馈意见，落实改进计划。

总经理致辞

2022 年，党的二十大胜利召开，习近平总书记在党的二十大报告中擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。作为央企，责任重大，我们必须始终坚持新发展理念，以实际行动助推经济社会可持续发展，与世界共创和谐之美好。通过全体员工的努力，桂林橡机改革发展有序推进，创新活力进一步激发，可持续发展能力进一步增强。

桂林橡机坚守可持续发展观。CSR（企业社会责任）、ESG（环境、社会、治理）都在从理论全面走向行动，为企业建立了更有创造力、更有成效、更能实现可持续增长的共同话语。企业以责任和承诺践行国家“双碳”目标，践行绿色低碳发展道路。

2022 年初，公司研发的 88 吋液压式双模工程胎硫化机，实现了模具快速自动装夹，减少换模时间超过 80%，换模效率飞跃式提升，远超客户预期，并批量销售。我们乘胜追击，又陆续研发成功新型 105 吋液压式单模工程胎硫化机、新型 122 吋液压式单模工程胎硫化机以及完成 63 吋全钢巨胎成型机智能升级等创新项目，以实际行动践行了“科学至上、创新发展”的理念，助力轮胎行业创新转型高质量发展。

公司成功完成组织架构调整，通过薪酬绩效管理项目的推行实施，进一步完善了公司的激励约束机制，促进了良好的公司治理机制建设，员工职业生涯规划和发展得到保障，推动了员工个人绩效、公司组织绩效的提升。

公司开展了全范围的安全提升行动，安全管理水平、员工安全意识都得到显著提高。企业用心守护员工职业健康，提升职业健康管理能力。委托有资质的职业健康技术服务机构开展职业病危害因素检测，对涉及职业病危害因素岗位人员每年组织职业健康体检，职业健康档案覆盖率达 100%。

面对持续反复的新冠疫情，抓好常态化疫情防控不放松，坚持常态与应急相结合，及时科学决策部署，为员工创造安全的工作环境。深入开展污染防治和节能降碳工作，废水排放量、COD 排放量、万元产值综合能耗（可比价）、万元产值二氧化碳排放量（可比价）均有下降。

公司通过数字化绿色技术改造与升级，荣获“广西数字化车间”称号，向实现全面数字化及绿色制造迈出重要一步。

公司再与国内战略合作伙伴达成两款高精度液压硫化机订单超 1.3 亿元，这是公司 2022 年金额最大的单笔订单。2022 年公司克服新冠疫情和国内经济下行压力加大的困难，以市场为导向，创新驱动、攻坚克难拼抢订单，承接订单金额同比大幅增长，为公司可持续发展打下坚实基础。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，为实现“成为世界领先的橡胶机械供应商”目标，踔厉奋发、勇毅前行，在新时代、新征程上展现桂林橡机的新担当、新作为！

公司党委书记、执行董事、总经理：张洪波



第一章 关于我们

（一）公司概况

桂林橡胶机械有限公司，简称“桂林橡机”，英文缩写:GRM。企业位于风景甲天下的广西壮族自治区桂林市，地址：桂林市象山区将军路 24 号。桂林橡机是中国中化控股有限责任公司旗下中国化工装备有限公司的全资子公司，为国家级高新技术企业、国家认定企业技术中心、全国 CAD 应用工程示范单位及全国专利工作试点单位，是中国橡胶机械研发、制造及出口基地之一。企业通过了 ISO9001 质量保证体系、ISO10012 测量体系、ISO14001 环境管理体系及 ISO45001 职业健康安全管理体系等认证。是中国橡胶机械专业委员会主任单位和轮胎硫化机国家标准第一起草单位。

桂林橡机始建于 1966 年，占地面积 39.83 万平方米，具备年产 400 余台轮胎硫化机和其它橡胶机械共 25000 吨的生产能力。企业主导产品轮胎硫化机已实现从 1050 到 5400 的系列化，能够按照客户的任何技术要求和交货期进行硫化机的设计和生产制造。企业积极介入橡胶挤出生产线、轮胎成型等领域，巨胎成型机技术在国内处于领先地位，具备全套子午线轮胎生产“交钥匙工程”的能力。

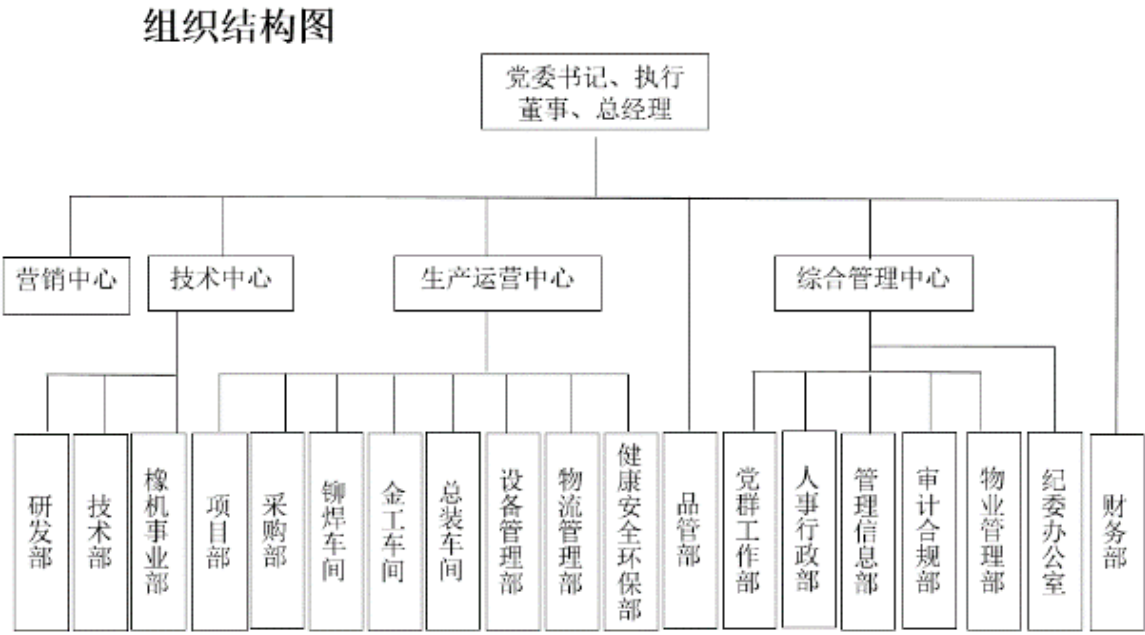
企业可为轮胎厂商提供从定制设计到维护保养的全生命周期服务，包括液压双模工程胎硫化解决方案、半钢/全钢子午线轮胎硫化解决方案、高效节能液压式全钢硫化解决方案、机械式单模/双模工程胎硫化解决方案、更环保的机械液压式硫化解决方案、巨型工程子午胎硫化解决方案、巨型工程子午线轮胎成型解决方案、轮胎橡胶半成品部件制备解决方案等八大板块，涵盖了轮胎制造大部分环节。

截至 2022 年底，桂林橡机资产总额 65218.6 万元，当年实现营业收入 35204.7 万元。在册职工总数 537 人，其中，女职工 71 人，占在册职工比例 13.2 %；公司拥有多民族员工，非汉族员工 76 人，占在册职工比例 14.15 %。

公司现有三个商标品牌：GRM、力创和中桂。



(二) 组织机构



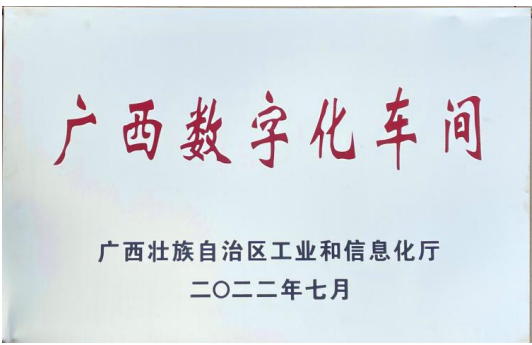
(三) 核心理念

桂林橡机核心理念

- 企业愿景：** 成为世界领先的橡胶机械供应商
- 企业使命：** 持续创新技术和产品，实现高质量发展，为社会创造价值
- 企业价值理念：** 求真 求是 求变 求进
- 发 展 观：** 科学至上 创新发展
- 员工行为准则：** 诚信 专业 创新 合作

(四) 荣誉奖项

- 1) 3 月，公司“GRM 硫化机品牌”获首批中国橡塑机械单一产品系列“民族品牌”称号。
- 2) 7 月，公司连续第五次通过国家高新技术企业认定。
- 3) 8 月，公司荣获“广西数字化车间”称号。
- 4) 12 月，公司荣获“2022 年广西高新技术企业百强”称号。





第二章 社会责任管理

公司根据 ISO26000 社会责任国际标准要求，秉持“持续创新技术和产品，实现高质量发展，为社会创造价值”的企业使命和“成为世界领先的橡胶机械供应商”的企业愿景，结合企业的生产经营实际，制定符合公司可持续发展的社会责任战略目标，并积极组织实施推进公司的健康发展，不断增强全员社会责任意识和实践能力。

（一）社会责任观

依据社会责任管理要求，我们采纳股东、客户、环境、员工、伙伴和社会等主要利益相关方的诉求，并结合桂林橡机自身业务特点，综合评估公司潜在的风险因素，确定了如下的可持续发展管理策略与计划。

与股东价值共创

作为 100%国有控股的中央企业，桂林橡机心怀“国之大者”，服务大局，依法合规经营，强化风险防控，坚持创新发展，持续深化改革，以可持续的经营业绩为国做贡献。

与客户品质共享

桂林橡机以“持续创新技术和产品，实现高质量发展，为社会创造价值”为使命，恪守商业道德，坚持走中高端产品发展方向，立足中国，服务全球，努力成为全球轮胎行业发展的推动者、客户更好的服务供应商。

与环境相依共生

桂林橡机将绿色低碳发展理念融入企业中长期发展战略，合理利用资源，节能减排，保护生态环境，努力打造与自然和谐共生的绿色工厂，走绿色制造之路，加快公司转型升级高质量发展。

与员工合力共进

桂林橡机视员工为公司最宝贵的财富，始终把员工安全与健康放在首要位置，保障员工权益，将人才培养视为己任，为行业发展凝聚人才力量，不断完善员工管理，为员工成长提供全面的职业发展通道和广阔的发展空间，致力于企业价值与员工价值的共同提升，凝聚起企业强大的精神力量，努力建设具有国际竞争力的世界一流企业。

与伙伴合作共赢

桂林橡机追求与合作伙伴的互利共赢，以诚信正直为立业之本，致力于战略互信，共同维护公开、公平、公正的市场环境，携手着力提升产业链供应链韧性和安全水平。

与社会和谐共建

桂林橡机视自身为社区的一部分，服务社区发展，投身社会公益事业，抗击疫情，防洪救灾，助力乡村振兴，开展志愿者服务，努力实现取之社会、回馈社会的企业发展理念，引领全员关爱社会、奉献爱心，彰显企业社会责任文化价值观，为创建和谐社会添砖加瓦。

（二）责任体系建设

公司社会责任工作领导小组，每年年初组织召开公司社会责任战略计划会议，针对上一年度执行情况和利益相关方的意见，制定新一年符合公司可持续发展要求的战略目标，坚持将履行社会责任融入公司日常生产经营活动中，有序推进社会责任管理建设，不断完善责任管理体系。

公司社会责任工作办公室依据公司社会责任战略目标，结合各部门的工作和责任要求，编制新一年公司社会责任工作计划，负责每月推进落实计划的执行，并加强与利益相关方的沟通协调。



社会责任报告编制启动会

为保障公司社会责任持续健康发展，我们认真审视和评价了 2021 年社会责任执行情况，提出了优化改进意见，并按照 ISO26000 国际标准的七大核心主题进行了内容分解，进一步明确公司各部门责任目标和需改善的地方，并纳入《2022 年部门常态化管理工作任务书》中，使社会责任工作与日常的生产经营管理有效融合，发挥整体效能，持续推进公司社会责任发展。

《2022 年部门常态化管理工作任务书》样表

2022年 月营销中心常态化管理工作任务书							
一、2022年公司总体工作思路							
认真落实中国中化、装备工作会议各项部署，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，科学至上，着力抓好科技创新驱动，积极推进各项重点工作，推动企业高质量发展。							
二、部门常态化工作							
类别	序号	项目名称	项目计划进度	考核指标	部门完成情况	考核部门	备注
安全	1	《HSE管理制度》宣贯、执行、考核	每月一次，要有宣贯记录	执行率100%		健康安全环保部	
	2	安全隐患按时整改率	安全环保部下达隐患清单上隐患及时整改	100%		健康安全环保部	



绩效考核讨论专题会议

（三）典型案例

案例一：桂林橡机“段赛劳模和工匠人才创新工作室”获市级命名



图为 段赛（左二）在工作室与团队成员讨论问题



2022 年，桂林市总工会办公室发布了关于命名桂林市劳模和工匠人才创新工作室的通报。桂林橡机“段赛劳模和工匠人才创新工作室”成功通过复检考核，并获得命名。

“段赛劳模和工匠人才创新工作室”由桂林市技术能手、车工高级技师、公司劳动模范段赛作为工作室带头人之一，主要从事橡胶机械生产工艺创新及关键技术的开发、攻关，现有成员 18 名。

该工作室自 2013 年 1 月成立以来，积极落实创新职责，凝聚攻坚合力，主动肩负起企业解决生产技术难题的“攻关站”、推动企业技术创新的“孵化器”。通过工艺的优化和技术的创新，提升企业的生产效率和生产质量，累计开展工艺优化、技术攻关等项目 30 余项，创造经济效益约 300 万元，培训人员 2600 人次。

桂林橡机现有由各级劳模挂帅的工作室 2 个。工作室已经成为桂林橡机实施科学至上、创新驱动发展战略，劳模群体引领技术创新、解决生产难题、培养技术能手的新舞台。

案例二：桂林橡机成功举行中层管理岗位竞聘大会



2022 年 1 月 13 日，桂林橡机举行中层管理岗位竞聘大会。这是桂林橡机践行国企改革三年行动，全力推进薪酬绩效体系改革中的重要一环。薪酬绩效体系改革的有序推进，表明桂林橡机激发人才队伍活力，营造干事创业氛围，通过改革内生驱动以适应新形势发展的信心和决心。

本次竞聘是基于 2021 年底企业组织机构重新调整为 4 大中心，19 个部门的基础上进行。共有 34 人报名参加，通过竞聘演讲、答辩及评委投票等环节，竞逐 22 个中层管理岗位。竞聘完成后，新的中层管理队伍人数比竞聘前精简 18%，中层管理人员平均年龄下降 2 岁，研究生学历和双学士学位人员占比 22%。

为确保此次中层管理岗位竞聘顺利进行，桂林橡机经充分讨论，2021 年 12 月 31 日将中层管理岗位竞聘方案、竞聘职位岗位说明书、竞聘报名表等下发到每一个部门，宣传到每一名职工，做到全员可参与，公平竞争。尤其鼓励青年职工积极报名，让更多有能力、肯干事的青年人才参与进来，历练成长，为企业发展提供更加坚实可靠的人才储备。

接下来，桂林橡机将继续深入实施薪酬绩效体系改革，真正以体制机制改革促进企业高质量发展。

案例三：桂林橡机走访慰问结对帮扶村脱贫户



2022 年 2 月 11 日，桂林橡机党委委员、副总经理、工会主席付任平一行来到结对帮扶的桂林永福县百寿镇新隆村，走访慰问了 5 户脱贫户，为他们送去慰问金和油米，以实际行动为群众办实事，让每个脱贫家庭都能切身体会到桂林橡机的关怀和温暖。

每到一户，付任平一行对慰问对象嘘寒问暖，详细了解他们目前的生活状况、家庭情况，给他们带去新春问候。

在走访慰问期间，付任平还与百寿镇新隆村驻村第一书记韦明勇进行了深入交流，就巩固脱贫攻坚成果和实现下一步乡村振兴总目标交换了意见。

据介绍，新隆村经过“十三五”期间的脱贫攻坚，克难奋进，各项公共服务得到极大提高，乡村文明、村容村貌都得到明显改观。

桂林橡机综合管理中心总监刘潇、党群工作部副部长蒋雁婷、工会副主席李先茂陪同进行了走访慰问。

案例四：桂林橡机举办职工“亲子教育”课堂



3月24日上午，桂林橡机女工委邀请桂林市田家炳中学副校长李老师（国家家庭教育咨询师，国家三级心理咨询师，中国正面管教家长班讲师），为职工讲授了一堂“智慧教育 静待花开”为主题的“亲子教育”课。课程通过分析孩子不同阶段的心理特性变化，讲授父母与孩子的沟通技巧，课堂上的分享交流活动更是把课堂氛围推向了高潮。

案例五：桂林橡机党团员携手植树添春色



3月11日下午，在植树节到来之际，桂林橡机党建引领，党员、团员和青年志愿者等18人来到桂林漓江边，参加桂林市有关部门组织的全民义务植树活动，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的新发展理念。

在植树现场，参加植树人员分工合作，繁忙有序，用劳动为漓江边增添了亮丽的风景线，为漓江沿岸生态保护贡献力量。

植树是桂林橡机的光荣传统，企业多年坚持开展植树活动，植树区域遍及漓江沿岸、公司内外等地，绿色发展理念厚植职工心中。

案例六：改革优化谋发展 创新突破开新局



4月12日，桂林橡机第一届五次职工代表大会暨劳动竞赛表彰大会在公司二楼会议厅召开。桂林橡机党委书记、执行董事、总经理张洪波在会上作了题为《改革优化谋发展 创新突破开新局》的工作报告，全面总结公司2021年各项工作，分析存在的问题，部署2022年的各项工作任务，为公司可持续高质量发展提供保障。公司领导班子成员及职工代表共79名参加了大会。

张洪波向大会报告了上年度职代会职工提案执行情况。大会表决通过了《总经理年度工作报告》《关于2021年度业务招待费使用情况的监审报告》《2021年工业生产和固定资产投资计划执行情况》及《2022年计划安排（草案）的报告》和《2021年财务决算及2022年财务预算（草案）报告》。会议还表彰了2021年度劳动竞赛先进集体和先进个人。

张洪波在总经理年度工作报告中指出，2021年是中国共产党成立100周年暨“十四五”开局之年，全体干部职工按照“坚定不移贯彻新发展理念，构建新发展格局，科学至上、创新发展，着力抓好科技创新驱动，推动企业高质量发展”的工作思路，主动作为、砥砺奋进，保持了企业安全、稳定发展，取得出口订单大幅增长、多项创新产品成功开发、数字化建设进一步推进等多项成绩，获得广西“专精特新”中小企业认定、广西制造业单项冠军示范企业、广西博士后创新实践基地等多个荣誉资质。

针对2022年经营目标，张洪波强调要重点开展好10项工作，用优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。一是加强HSE管理，确保全年无安全环保事故；二是全面贴近市场，抢订单抓回款；三是科研项目带动，技术创新引领；四是细化项目管理，提升产品交付率；五是强化供应商管理，做好寻源培育；六是强化成本管控、夯实降本增效；七是薪酬绩效变革，提升人效水平；八是推进数字化管理，注重网络安全；九是严格合规经营，防范化解风险；十是党建凝心聚力，助推生产经营。

案例七：世界地球日 | 桂林橡机愿与您共同守护我们的蓝绿色星球

4月22日，在世界地球日主题宣传活动周期间公司开展环保宣传，在厂区张贴宣传海报。



案例八：世界环境日 | 共建清洁美丽世界

6月5日世界环境日张贴中化公益海报。



案例九： 桂林橡机内外兼修给“双碳”做“减法”成效显著



桂林橡机向低碳要效益，践行为客户创造价值、担负社会责任的企业使命，内外兼修以实际行动给“双碳”做“减法”。

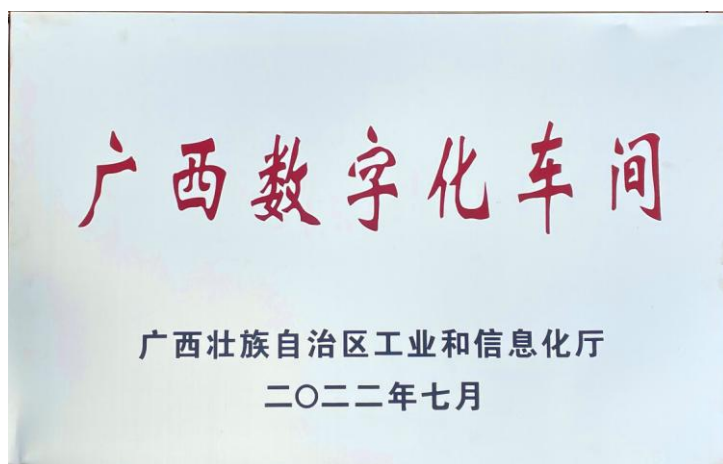
桂林橡机以研发创新为突破口，今年成功下线的新型 88" 液压式双模工程胎硫化机实现换模时间减少 80%；蒸汽管路采用集成阀组降低了散热面积，对外温回路采用新的疏水方式，比传统蒸汽管路节能 10%以上，助力打造绿色低碳轮胎生产线。

桂林橡机还着力提高能源利用率，并逐步替换低效高能耗设备。企业在地下水抽水泵房加装自

动控制变频器，同时根据用水高峰和低谷时段差异化，灵活控制用水量，每月节约电能消耗约 9000 度，节约用水 8000 立方米；更新电容补偿装置，提高电力利用率，每月获供电局奖励 2000~3000 元。同时，数控卧式镗铣床、数控龙门加工中心和热板焊接机器人陆续投入使用，标志企业数字化绿色制造转型升级迈出坚实一步。

此外，企业采取有效措施开展环保基础提升。定期统计并控制废水、化学需氧量排放量，污染物排放量逐年下降。在产品《用户手册》中增加材料循环利用说明，向客户提出可持续发展的环保处理意见和建议；帮助主要供应商对职业健康、环境保护相关知识进行培训，每年在供应链企业中开展社会责任评审工作，推动供应链上下游的碳减排和绿色采购。

案例十：桂林橡机荣获“广西数字化车间”称号



广西工业和信息化厅公布了 2022 年广西数字化车间企业名单，桂林橡机通过数字化绿色技术改造与升级，荣获“广西数字化车间”称号，企业向实现全面数字化迈出重要一步。

作为服务轮胎制造商的离散型机械生产厂家，桂林橡机面临产品生产“个性化、多品种、小批量”的挑战，为此，桂林橡机以“效率更高、成本更低、差错率更小、绿色制造”为目标，进行数字化转型。

近年来，企业先后购置了数控龙门加工中心、数控卧式镗铣床等数字化加工和检测设备，并对部分原有设备进行了数字化改造，设备最多的车间数控化率达到 85%，实现了离散型生产车间现场管理中，数控机床与工业机器人、智能传感与控制装备、智能检测与装配装备等关键技术装备的互联互通与高度集成。

企业运用三维设计与仿真系统，提高了仿真加工能力，产品开发实验周期缩短 20%以上，开发成本下降 20%以上。企业通过企业资源计划管理系统、研发平台、企业生产智能管理系统等信息系统数据集成，实现了跨部门、跨业务领域信息系统一体化应用，数据信息流可全程动态跟踪与反馈。

数字化车间的建设使企业的研发和生产环境有了明显提升，生产效率大幅提高，生产成本显著降低，为桂林橡机成为世界一流的橡胶机械设备供应商打下了坚实基础。

案例十一：开辟“党委书记讲安全”微课堂

在企业官方微信公众号开辟了《“党委书记讲安全”微课堂》，为职工提供在碎片化时间、用手机就可以学习安全知识，保护职工人身安全。



案例十二：桂林橡胶机坚持开展金秋助学等帮扶活动

有序开展慰问离休干部、困难党员、住院职工工作；开展金秋助学，为 4 名考上大学的困难职工子女发放金秋助学金 5500 元。



案例十三：桂林橡机开展“圆梦行动”



参加中国中化组织的“圆梦行动”捐款活动，共 42 人捐款 8320 元，帮助对口扶援地区学子实现求学梦等。

案例十四：桂林橡机开展心理健康知识讲座



2022 年 10 月 26 日，桂林橡机工会邀请专家到公司开展心理健康知识讲座。

案例十五：桂林橡机志愿者驰援救灾抗疫工作

在桂林爆发洪灾、突燃山火、突发新冠疫情期间，全力支持有关部门，安排应急分队、志愿者驰援救灾抗疫工作。



（四）责任推进

为了有效推进公司的社会责任,针对社会责任各模块的具体要求,分析确定需改进和继续保持的社会责任议题,并将指标要求下达到《2022 年各部门常态化管理考核》中,明确各部门的工作目标要求,并加强绩效考核,不断指导推进各部门履职尽责,带领员工广泛参与和践行社会责任。

同时,公司也将社会责任纳入供应商准入管理,不断引导推进合作伙伴履行社会责任,社会责任理念已逐渐被一些供应商理解、认同和践行。

（五）责任融合

公司根据 2021 年度社会责任执行情况,以及对社会责任深入推进和理解,及时调整完善了 2022 年各相关部门的社会责任履职要求,进一步推动了社会责任工作的有效落实。

序号	责任内容	责任部门	备注
1	公司治理	人事行政部、审计合规部	
2	员工权益	人事行政部、财务部、HSE 部、工会、审计合规部	
3	公平运营	营销中心、技术部、橡机事业部、采购部、品管部、审计合规部	
4	消费者	营销中心、技术部、橡机事业部、采购部、品管部、审计合规部	
5	环境	HSE 部、研发部、审计合规部	
6	社区参与和发展	人事行政部、工会、物业管理部	

（六）责任沟通

企业社会责任报告遵循国际标准 ISO26000《社会责任指南》、全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、GB/T36001——2015《社会责任编写指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS-CSR3.0）等标准进行编制。每年都编制发布上年度社会责任报告,并将社会责任报告公示于公司外网,以便于利益相关方等能够及时准确查询了解相关情况。

公司能够积极利用网站、微信公众号、橱窗、报纸、LED 电子屏和专题活动或会议等及时倡导传递政府、上级公司和公司在社会责任相关方面的政策要求以及履职信息情况,以提高公司对社会责任的透明度、诚信和责任担当,同时还进一步加强了员工对社会责任的深化理解认知,增强员工的社会责任文化意识。

> 企业与社会 > 社会责任动态 > 社会责任报告	首页 > 责任与关怀>社会责任动态 社会责任动态	
	喜迎元宵节 慰问暖人心	[2022年02月15日]
	桂林橡机组织一年一度金秋助学捐款活动	[2017年06月27日]
	2017桂林市象山区举办首届“桂林橡机力创禁毒杯”乒乓球比赛	[2017年06月23日]
	桂林橡机举办庆五四青年节团队协作趣味运动会	[2017年06月23日]
	桂林橡机团委组织青年志愿者植树活动	[2017年06月23日]
	一封感谢信	[2016年05月12日]

企业官网有“社会责任动态”相关板块

2022 年通过职工代表大会提案建议收集、社区和员工访谈、国内外客户关注点、供应商寻源等方面，形成利益相关方关注议题，然后结合利益相关方关注的程度，评估调整确定公司可持续发展的实质性议题，经社会责任工作领导小组讨论确定，将其作为公司优先考虑事项，并列入到公司《2022 年部门常态化管理工作任务书》中，加以推进实施。

利益相关方与关键议题

利益相关方	共同的目标	主要沟通渠道	我们的努力方向
投资者 (国资委)	• 国有资产保值增值 • 科技创新引领行业发展 • 安全生产、节能减排 • 带动就业促进社会和谐	• 定期工作汇报 • 参与相关会议 • 信息报送	• 产品多元化发展，拓宽市场 • 加大新产品开发力度 • 完善 HSE 管理体系，推进中国中化 FORUS 体系的有力、有序、有效实施
员工	• 合理的薪酬福利 • 培训与职业生涯发展 • 良好的工作环境	• 工会活动 • 职代会会议 • 月度绩效反馈沟通会	• 推进薪酬绩效改革的全面实施 • 能力素质测评和业绩绩效考核 • 持续改善车间作业环境
客户	• 优质产品和服务 • 恪守商业道德 • 满足多元化需求	• 交流拜访客户，参加行业展会 • 合规管理流程 • 与其他合作方合作	• 采用新技术、新工艺；深入了解贴近客户需求，开发客户个性化需求的产品 • 开展“合规管理强化年”工作 • 开发其他橡胶机械产品
政府	• 守法合规 • 带动区域就业和经济发展	• 依法纳税和经营 • 参与政府调研	• 推进法治体系建设 • 积极扩大本地供应链采购范围
供应商	• 公平竞争 • 促进供应商的进步	• 投标竞标 • 指导技术帮助	• 推进合规采购 • 向供应商提供技术、质量和社会责任方面的支持帮助
环境	• 节约资源，降低消耗 • 控制废弃物排放，治理美化环境 • 保护周边生态，关注全球气候	• 环境责任状 • 环境监测 • 环保节能教育	• 推进绿色制造改造 • 强化日常隐患排查治理和监督 • 持续改进
社区	• 投身社会公益 • 服务社区发展	• 签订共建协议 • 开展志愿者活动 • 参与社区建设	• 促进当地就业 • 促进文化融合 • 积极倡导推进公益事业
行业	• 促进技术进步和产业优化升级 • 引领和维护行业持续健康	• 信息沟通活动 • 参加行业活动	• 积极参与行业技术交流和标准制定 • 参加行业协会研讨会

（七）责任战略

2022 年是公司“十四五”承上启下重要之年，更是公司改革发展的关键之年。我们重点在以下几个方面开展好相关工作。

（一）加强 HSE 管理，全面提升安全环保管理水平。

一是发挥领导核心作用，强化有感领导，带领全体职工“学法、懂法、行法”。二是全面推进中国中化 FORUS 体系建设，切实将 HSE 新愿景、新目标、新理念和方针政策、保命规则根植于每位员工心中。三是梳理企业 HSE 风险，夯实管理基础，提升本质安全。四是加强 HSE 团队建设，强化专业知识培训，增强事故应急救援能力。五是严格承包商准入，加强承包商、外来作业人员 HSE 培训和日常监管。六是深入贯彻习近平总书记生态文明思想，采取有效措施开展环保基础提升，实现污染物达标排放和节能减排减碳工作。七是扎实开展安全管理提升行动，着力强化安全领导力提升，特殊作业安全管理提升，承包商安全管理提升，职工岗位安全素质提升。八是疫情防控常态化管理，进一步强化责任，落实各项防控措施。

（二）全面贴近市场，抢订单抓回款。

一是围绕公司年度经营指标，关注重点客户的项目，争取硫化机及成型机的订单，保证公司在国内工程胎硫化设备、巨胎硫化及成型设备的整体领先地位。二是向市场主动推销公司新开发的双导柱式液压硫化机，争取在 2022 年双导柱式半钢、全钢液压硫化机销售取得新突破。三是积极优化调整客户结构，提升管理和服务，保证合理利润及现金流。四是针对海外疫情严峻，要转变外贸工作思路，通过网络手段开展技术商务洽谈，维护好现有客户，并积极发展新客户。五是继续推行绩效考核，完善营销人员激励机制，充分调动营销人员的积极性和主动性，承接优质订单。

（三）科研项目带动，技术创新引领

一是进行博士后科研工作站和广西数字化车间申报，开展“电加热式轮胎硫化机关键技术研究及产业化”项目的推进工作。二是重点研发 65 吋锁环式双模液压硫化机、105 吋锁环式液压硫化机；进行 88 吋液压式双模轮胎硫化机组装工艺编制优化、机械式横梁加工工艺优化、热板焊接工艺优化等。三是做好现有产品优化及标准化工作，尤其是新产品 88 吋液压式双模轮胎硫化机后续的优化、标准化工作。四是加强核心技术攻关，及时申请专利，注重知识产权保护。

（四）细化项目管理，提升产品交付率。

一是加强市场信息获取度，做好采购预投工作，按产能合理安排各月项目的生产工作。二是加强项目关键节点控制，重点抓好技术产前和采购合同签订工作。三是深入运用 SAP-ERP 和 MES 系统，统筹管理各项目的进度和成本。四是进一步优化公司内部各工序的产能匹配，提升各项目的均衡生产。五是优化关键零部件的生产工艺，提高生产效率和加工质量。六是细化项目管理，加强过程管控，实时调整纠偏，做到按计划完成各项生产工作。

（五）强化供应商管理，做好寻源培育

一是加强需求管理，对于影响采购周期的项目要提前介入技术设计、营销阶段，开好产前会议，做好产前交底工作。二是积极进行供应商寻源，寻找优质供应商，提高产品供应链能力。三是严格执行供应商准入制度，加强供应商日常管理，不断提高供应链质量，培育优质的战略合作供应商。

（六）强化成本管控、夯实降本增效

一是以成本费用预算为抓手，规范会计核算，深入内部运营分析，找准瓶颈、分析原因、制定措施、持续改善。二是压控非经营性支出，加强可控费用管理，制定各部门费用目标，进行月度跟踪考核。三是加强降本增效项目的推进普及工作，计划开展 20 个成本控制管理项目。四是加强资金管控，降低资金运营成本。

（七）薪酬绩效变革，提升人效水平

一是推进实施薪酬绩效变革项目，建立内具公平性、外具竞争性的全面薪酬及绩效考核体系。二是完善管理机制，持续加强公司重点人效指标的过程跟踪与控制，加强培训、交流与创新改进，促进人效水平提升。

（八）推进数字化管理，注重网络安全

一是积极响应上级公司要求，推进公司数字化转型，实现管理数字化要求。二是完成公司研发提升项目的收尾工作，推进新增数控设备及能源管理项目的落地实施。三是优化研发平台，持续推进三维设计协同系统应用。四是做好公司网络安全项目的落地工作，保障公司统一互联网出入口的安全稳定运行。

（九）严格合规经营，防范化解风险

一是强化合规意识、培育合规文化，按上级公司要求推进“合规管理强化年”专项工作，组织相应排查、检查，确保管理要求有效落地。二是进一步完善风险管理和内控体系，针对合规风险高发业务、领域持续开展合规建设。

第三章 履责绩效

（一）市场绩效

2022 年计划工业总产值 32000 万元，全年实际完成 32324.5 万元，完成年计划的 101%，比上年同期的 30497.4 万元上升 6%。

2022 年实现营业收入 35204.7 万元，比去年同期的 31521 万元增加了 11.7%。

在市场开拓方面，订单大幅增长：

一是积极开拓国内外市场，重点业务稳定增长，全年签订订单总额 4.92 亿元，其中出口订单 2926 万美元（自营 2069 万美元）。二是关注重点，攻坚克难，保持公司在工程胎硫化机市场的领先地位，在橡胶行业市场整体不景气的情况下，结合国内外工程轮胎市场阶段性迅猛发展的实际情况，重点关注了贵州轮胎、风神轮胎、朝阳浪马、土耳其、普利司通泰国等项目，共签订各种规格工程胎硫化机 120 台，合同金额达 3.37 亿元人民币，占全年订单总量的 68.5%，保持了公司在中国工程胎硫化机市场的领先地位。三是加大翻胎硫化机等特殊产品及备品备件的销售和维保业务，保证了较好的利润水平。

（二）科技绩效

2022 年，公司研发投入 2156 万元，占当年销售收入的 6.13%。申请专利 25 项，其中发明专利 6 项。公司历年来共获授权专利 359 项，其中发明专利 40 项。新产品销售收入 23803 万元，占总销售收入的 67.6%。

2022 年，公司依托广西博士后创新实践基地，引进博士 2 名，开展了相关专项研究项目，并申报国家级博士后科研工作站。

2022 年，通过对公司经济效益、数字化技术水平、数字化示范作用及竞争力等方面的考评，广西区工信厅授予公司“广西数字化车间”称号。

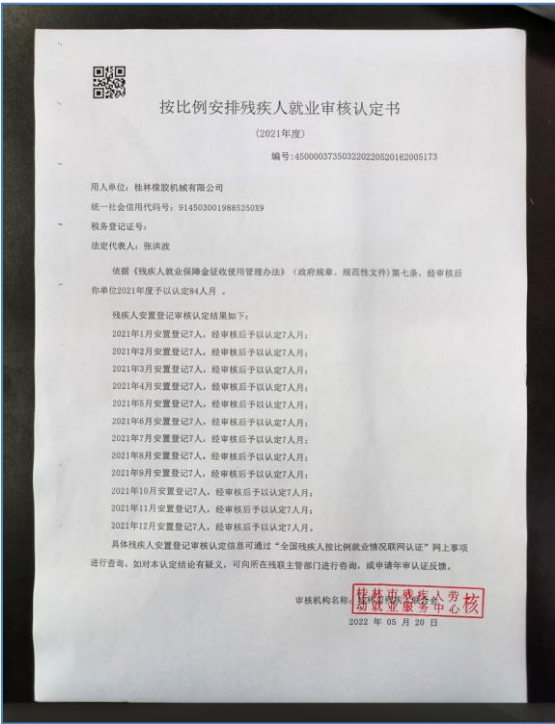


（三）社会绩效

每年委托有资质的职业健康技术服务机构开展职业病危害因素检测，职业病危害因素检测结果

向员工公开，张贴在工作岗位。为全体职工提供职业健康体检，对涉及职业病危害因素人员每年组织职业健康体检，职业健康档案覆盖率达 100%；千人负伤率 0；本年新增职业病 0 例。

2022 年，公司有残疾人员工 7 人。



2022 年公司残疾人安排就业情况

2022 年公司向 12 名困难职工支付困难补助金和抚恤费，共计 5.4237 万元；故亡慰问费（46 人）0.92 万元，定期补助 1220 元（1 人）；春节向 32 名困难职工支付困难补助 1.7 万元，中秋节前公司工会给公司 615 名职工发放了福利农产品；为在职职工 613 人购买了广西职工医疗互助保障。

广西职工医疗互助保障活动

参保回执单

互助保障编号：CF20211118000073

基层工会名称：桂林橡胶机械有限公司工会委员会

总参保会员数：613人

互助费合计：61300.00

互助保障期限：自2022年01月01日零时起至2022年12月31日二十四时止

备注：住院医疗补助申请应在办结出院手续之日起120天内提出，身故补助申请应在参保会员身故发生之日起180天内提出，否则不予补助。

经办机构办公电话：参保 0773-3620100；补助 0773-3615889

初核员：阳鑫

复核员：陈晶晶

广西职工医疗互助保障协会（业务章）

业务专用章

办结日期：2022年1月22日

26

（四）环境绩效

2022 年公司“三废”达标（国家一级标准）排放。废水排放量 4.88 万吨，同比下降 5.4%；化学需氧量排放量 1.276 吨，同比下降 6.2%；万元产值能耗 0.018，同比降低 18.2%；VOCs 检测 1 次，达标排放。全年环境监测 2 次，结果达标，污水处理费 25.2 万元。未发生被中央环保督查组、环保部门或媒体通报的环保事件。

序号	指标	单位	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	同比（%）
1	万元产值综合能耗	吨标煤/万元	0.03	0.03	0.028	0.0229	-18.2
2	工业废水排放量	万吨	13.7	6.43	5.16	4.88	-5.4
3	COD 排放量	吨	3.76	1.55	1.36	1.276	-6.2
4	SO ₂ 排放量	吨	0	0	0	0	/
5	用水量	万吨	15.33	6.5	6.07	5.74	-5.4
6	用电量	万千瓦时	463.12	396	530	522	-1.5

第四章 履责实践

（一）组织治理

按照加强制度建设，开展合规经营的要求，从企业实际发展需要出发，各部门开展制度的修、制定工作，突出和谐发展原则。2022 年共完成 24 项具体工作的制度修、制定工作。对涉及到职工的劳动合同、工资和奖惩等切身利益的重大事项，均及时听取公司工会的意见，经职代会联席会议讨论达成一致后方可下发执行。确保有法可依、有制度可遵照，以提升全员合规化管理水平。不断规范公司运营管理，提升公司治理能力。

公司在重大决策、重大人事任免、重大项目安排、大额资金运作及重要问题的决定和重大事项决策上，始终严格按照公司《三重一大决策制度》的要求推进，2022 年公司共召开 33 次“三重一大”会议，共讨论“三重一大”事项 138 项，有效履行了决策制度，同时接受公司纪委、审计合规部、工会和员工的监督。

1、民主决策

每周定期召开“生产周例会”、“HSE 周例会”；每月定期召开“月度质量管理会议”和“月度表彰会议”，公司领导、各部门车间领导以及相关业务人员一起共同商定充分讨论和决策推进生产、HSE、质量等相关工作，并每月定期表彰先进集体、先进个人。



生产周例会



HSE 周例会



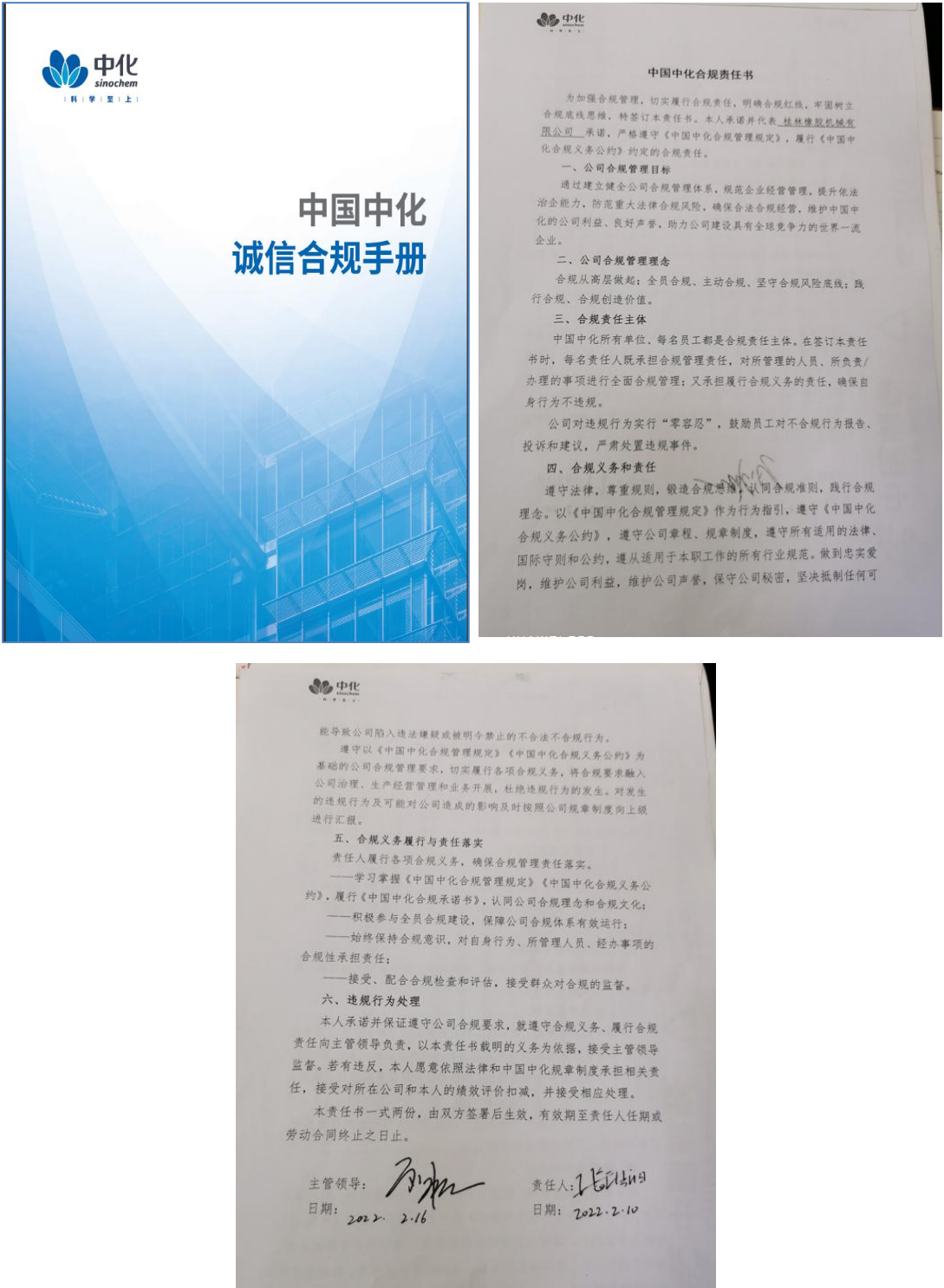
月度表彰会现场



月度质量管理会

2、合规管理

公司将依法合规经营纳入“十四五”发展规划，持续推进企业法治建设，切实强化合规管理体系建设，建立健全合规制度，持续开展合规管理工作，防范合规风险。2022年初，下发了《中国中化诚信合规手册》，组织公司全员签订《中国中化合规责任书》。通过完善合规管理组织体系、制度体系、运行机制及保障机制，使公司合规管理切实落地、高效运行，使公司生产经营管理依法合规，全员树立正确的价值观，做到合规经营、人人有责。



3、推进全面预算管理

公司按照上级公司要求强化全面预算管控和审批管理，每年年初根据预算细化各类资金收支计划，并将全年预算指标分解到各部门/车间。公司预算费用指标上线 SAP，实现指标的信息化控制。财务部每月定期检查、分析跟进，确保预算执行情况受到全面监督，严控计划外资金使用。每月根据轻重缓急合理安排资金使用，保证生产、安全、研发、技改、环境健康和持续改进等所需资金，消除不必要的资金沉淀，提高资金使用效率，确保公司现金流的安全，从粗放式向精细化全面预算管理稳步迈进。

4、反腐倡廉

公司作为国企，深入贯彻落实中央和上级公司反腐倡廉重大部署要求，坚持反腐倡廉与经营发展同步推进，不断建立健全廉洁制度和监督体系，公司风气良好，干部队伍整体廉洁。

警钟长鸣，广泛开展警示教育。警示教育和廉洁教育已形成常态化。公司通过党风廉政暨反腐败工作会议、公司内网平台及时发布通报各类典型腐败案例、党委中心组日常集中学习、党支部“三会一课”学习教育、红色教育基地参观学习等活动的开展，对广大干部职工开展普遍性日常性的廉洁教育，让员工特别是党员干部心中时刻绷紧廉洁这根弦。



参加中国中化党风廉政建设暨反腐败工作会议

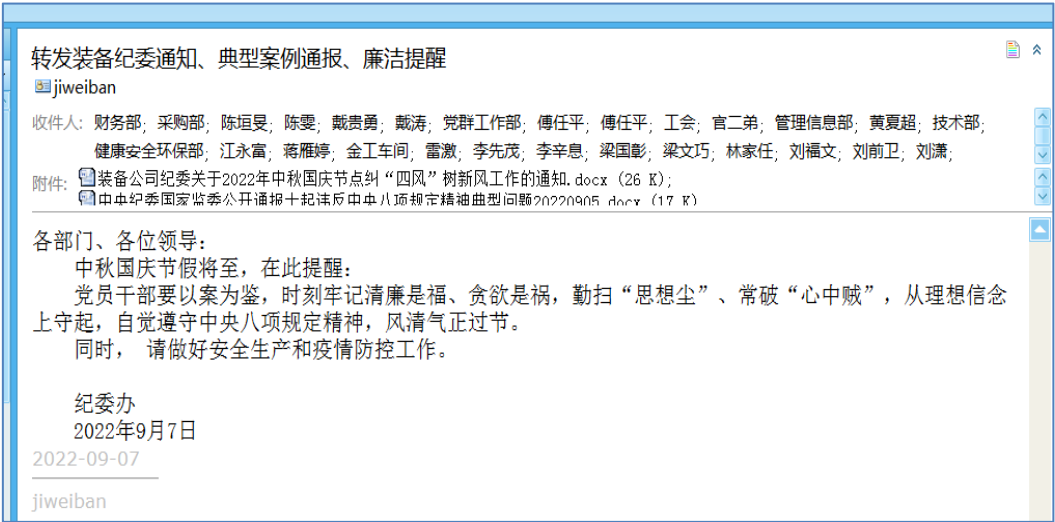


廉洁教育

坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进。2022 年开展多项监督检查，保持反腐高压态势。开展经商办企业专项整治，对领导干部和关键岗位人员进行经商办企业相关情况的检查，进一步规范了党员干部经商办企业行为，促进了领导干部廉洁从业。开展违规购买高档酒水业务招待问题专项检查，修订完善了公司《业务招待管理办法》。持续深化落实中央八项规定精神，紧盯春节、五一、中秋、国庆等节假日开展纠“四风”树新风工作，对员工特别是中层以上领导干部和党员进行廉洁提醒、倡导廉洁勤俭，开展节假日明察暗访，检查违规公款吃喝、公车私用、违规发放奖金、违规收送礼金等问题，全年无违规违纪问题。



规范党员干部经商办企业

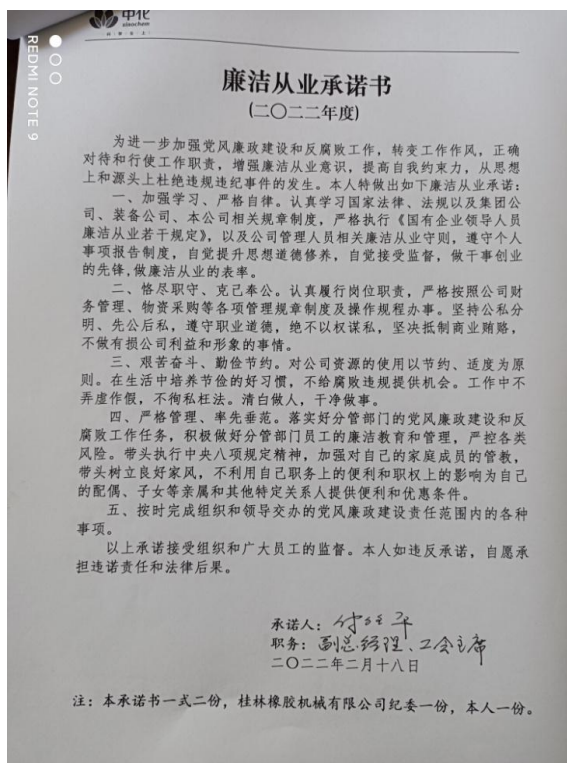


节假日廉洁提醒



开展业务招待费使用情况专项检查

压实廉洁责任。年初，党支部书记 9 人签订《全面从严治党责任书》，中层以上领导干部签订《廉洁从业承诺书》33 份。



廉洁从业承诺书

坚持廉洁谈话，切实把纪律和规矩挺在前面。全年纪委约谈中层以上干部和重要、敏感、廉洁风险较高岗位人员 25 人次，各党支部约谈党员职工 100 余人，起到了廉洁从业责任担当，抓早抓小，防微杜渐。

（二）员工权益

员工权益的保障不仅涉及到员工个体的利益，更关乎整个社会的公平与稳定。公司积极履行社会责任，关注员工的健康、安全和福利待遇，并为员工提供公平、公正的工作环境，同时不断的加

强员工培训，提高员工的技能与素质，为员工提供个人成长与发展的机会，公司坚持以德为先、人尽其才，助力员工实现职业梦想，让每一位员工都能享受和谐、快乐、幸福的工作与生活。

1、依法享有 政治权利

我们尊重员工依据我国《宪法》和法律以及公司的章程依法享有的政治权利，保护所有员工公平、平等，无歧视的参与政治权利，并积极支持和组织参与国家、社会机构以及公司组织和管理的相关活动。

譬如：2022 年 4 月 12 日组织召开了公司第一届五次职工代表大会，79 名职工代表出席了会议。8 月份进行了公司集体协商合同的相关工作，并于 2022 年 8 月 26 日召开了桂林橡胶机械有限公司第一届六次职工代表大会，顺利通过了集体协商合同草案。



2022 年 4 月 12 日职工
代表大会



2022 年 8 月 26 日召开第
一届六次职工代表大会

2、保障健康 尊重生命

依据《中华人民共和国民法典》第一千零二条、第一千零三条规定：“自然人享有生命权”、“自然人享有身体权”、“自然人享有健康权”。为此，我们不断改善员工的作业和生活环境，定期给员工进行体检，并为每位员工购买了大病医疗保险和女职工医疗保险，让员工真正感受到企业的关心和关怀，以确保员工的生活和工作更加有尊严。2022 年 10 月 16 日，委托桂林市疾病预防控制中心专业人员对公司存在重点职业危害因素工作场所和岗位进行了随机抽样检测。从采样和监测数据看，目前公司涉及的职业危害因素排放总体良好，符合国家规定排放标准。12 月 13 日组织了涉及职业危害因素岗位员工参加职业健康体检。积极参加集团公司组织的新冠肺炎防控方案（第九版）疫情

防控知识培训学习，并按照规定多次组织全体员工进行核酸检测，确保了职工的身体健康。



员工职业健康体检



职业危害因素现场检测



新冠肺炎疫情防控知识培训



组织员工进行核酸检测

3、公平就业 社会保障

公司严格遵守国家相关的法律法规，制定完善的公司人力资源管理制度，恪守平等、非歧视的用工政策，公平公正对待不同民族、性别和文化背景的员工，杜绝使用童工，严禁性歧视和骚扰，坚持同工同酬，将稳定就业、维护职工权益与公司发展相结合。公司通过学校和社会招聘等形式招录用工。新入职人员 100%进行体检合格后方办理入职手续。所有在册员工 100%签订劳动合同，100%缴纳各项社会保险。

公司员工入职后按规定在桂林市人社管理部门建立的劳动关系网络服务平台登记备案，接受当地政府主管部门用工审核和监督。

2022 年已按照桂林市人力资源和社会保障局的要求，网上申报企业劳动关系相关信息，接受每年度劳动保障监察。

在劳务派遣工权益保障方面，公司对建立劳动关系性质的劳务派遣员工，与劳动合同制员工进行统一管理，享受同等福利待遇和权益，参与公司各类评先评优，实现了同工同酬。

在公司内部实行了缺员岗位全员竞聘制，在全公司范围内公布缺员岗位，通过报名、审核、面试和投票等环节进行招聘，鼓励符合条件的人员报名参加，公司选择合适人员上岗。

劳动保障监察网上年报提交确认书

登记号: 2022009559

桂林橡胶机械有限公司:

你单位于2022年05月09日在广西劳动保障

监察年度审查网上申报系统填报的2021年度单位

劳动用工信息材料已确认提交成功。

特此告知。

2022年05月09日

公司 2022 年劳动保障监察申报
确认书

招 聘

因工作需要,拟在公司范围内职工(含劳务派遣工)中公开招聘如下岗位,具体事宜如下:

一、岗位、职数、应聘条件:

招聘岗位	主要岗位职责	职数	应聘条件
喷漆车间 普工	1、按时、保质、保量完成车间物料流转的吊运工作。 2、负责所用设备的维护、安全维修工段设备的维 修保养并做记录。 3、负责本岗位现场的 6S 工作,遵守安全操作规程和 HSE 有关规定。 4、积极完成部门交办的其他工作。 (详见岗位说明书)	2 名	1、持部门式起重司机操作证(402),未取得人员先培训, 取证后上岗。 2、熟悉设备的性能及基本构造和原理,掌握行车操作技能, 熟悉行车的安全操作规程。 3、男为 45 岁以下,女为 42 岁以下,双目视力 1.0 以上。 4、服从部门工作安排。

二、应聘者持经本部门领导同意的应聘表(应聘表已下发到各部门邮箱),于 2022 年 7 月 13 日下午下班
前交人事行政部谢桂南处。

三、面试事宜另行通知。

四、报名人数不足 3 人的,由用人单位提出人选,考聘领导小组研究后确定人员。

五、应聘者经过资格审查、面试、答辩、考评程序后,经考聘领导小组研究确定人员。

人力资源部
2022 年 7 月 8 日

2022 年公司部分缺员岗位招聘公告

4、平等享有 教育文化

公司按照 2022 年年度培训计划开展相关的培训工作,以不断提高各类人员的技能水平,同时还积极组织员工参与社会文化教育和培训工作,2022 年公司组织员工参加了“工作心理健康”、“红十字救护员”、“亲子讲座”等健康安全培训,提升了员工对工作压力、安全健康和家庭和谐等知识的了解和掌握。



工作心理健康培训现场图片



红十字救护员取证培训现场图片

前两年，由于新冠疫情影响而中断的体育比赛，2022 年陆续恢复举行了羽毛球、气排球比赛，并在 12 月份举行了中断多年的拔河比赛，同时还举办了庆“五一”书画摄影展、职工影协会会员会仙铜桥——玻璃田摄影创作活动、国庆中秋摄影大赛等，极大地丰富了员工的业余文化、体育生活。公司每月还评选月度先进集体和个人，并将他们的先进事迹在公司橱窗、报纸和网上进行宣传，以提升员工的荣誉感和凝聚力。



庆“五一”职工书画、摄影展



职工影协会会员会仙铜桥——玻璃田摄影创作



国庆中秋摄影大赛展



公司职工拔河比赛



每月在公司橱窗、纸刊刊登宣传月度先进集体和个人

5、工会参与 保障权益

公司工会带领 9 个工会分会，每年依据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》及广西壮族自治区企业民主管理条例有计划的开展日常工作。2022 年 4 月 12 日，召开桂林橡胶机械有限公司

司第一届五次职工代表大会，职工代表积极建言献策、听取公司年度工作报告等，充分行使了企业民主管理授予的权利。

公司尊重和维护妇女的权益，在经营管理人员队伍中，女性占 29.6%，中层以上管理人员女性有 5 人，保障了女性员工的合法权益。每年“三八节”前还积极开展创建“双文明家庭”活动，评选出 2022 年度企业“文明家庭”5 户，“文明家庭”标兵户 5 户，巾帼奉献标兵 5 人，女工岗位明星 7 人，并在“三八节”期间给予表彰。



6、工作条件 社会保护

公司严格执行国家休假规定，譬如国家规定的春节、清明节、五一节等法定节假日，广西壮族自治区规定的“壮族三月三”等假日，公司都按要求给予员工放假休息。公司职工按国家规定享受探亲假和年休假待遇。

端午节放假通知

公司各部门：

根据国家法定节假日的有关规定，结合公司生产经营情况，经公司研究决定，2022 年端午节放假时间如下：

6 月 3 日（星期五）至 6 月 5 日（星期日）放假，共 3 天。

相关部门根据生产需求安排好放假期间的加班工作，按公司相关程序办理加班手续，并于 2022 年 5 月 30 日前报人事行政部。同时，要求各部门妥善安排好节假日期间的值班、安全保卫和消防防范工作。

特此通知。

人事行政部

2022 年 5 月 26 日

中秋节放假通知

公司各部门：

根据国家法定节假日的有关规定，结合公司生产经营情况，经公司研究决定，2022 年中秋节放假时间如下：

9 月 10 日（星期六）至 9 月 12 日（星期一）放假，共 3 天。

相关部门根据生产需求安排好放假期间的加班工作，按公司相关程序办理加班手续，并于 2022 年 9 月 7 日前报人事行政部。同时，要求各部门妥善安排好节假日期间的值班、安全保卫和消防防范工作。

特此通知。

人事行政部

2022 年 9 月 2 日

公司 2022 年端午节、中秒节放假通知

公司实施标准工时制度，严格控制加班，对需要加班的部门，要按审批流程进行提前审批报备，并需得到工会组织同意，同时公司也按国家规定支付加班工资。

公司不断完善薪酬体系，合理确定收入分配机制，严格执行桂林市政府 2022 年最低工资标准的规定。每月工资按时发放，没有欠薪行为。

公司依法依规每月还按时足额缴纳“五险一金”社会保险和福利，没有拖欠行为。

中华人民共和国 税 收 完 税 证 明			
No. 445035221201041421			
纳税人识别号：391450300198535020 纳税人名称：桂林德胜机械有限公司			
凭证编号	税种	所属期间	应纳税额
44503022120020068	基本养老保险费	2022-11-01至2022-12-31	296,304.76
44503022120020068	基本医疗保险费	2022-11-01至2022-12-31	68,311.96
合计			364,616.72

中华人民共和国 税 收 完 税 证 明			
No. 445035221201041426			
纳税人识别号：391450300198535020 纳税人名称：桂林德胜机械有限公司			
凭证编号	税种	所属期间	应纳税额
44503022120020068	基本养老保险费	2022-11-01至2022-12-31	510,095.54
44503022120020068	基本医疗保险费	2022-11-01至2022-12-31	296,304.76
44503022120020068	失业保险费	2022-11-01至2022-12-31	16,128.36
44503022120020068	工伤保险费	2022-11-01至2022-12-31	16,128.36
44503022120020068	生育保险费	2022-11-01至2022-12-31	16,128.36
44503022120020068	住房公积金	2022-11-01至2022-12-31	16,128.36
合计			938,955.36

公司 2022 年 12 月基本养老保险、基本医疗保险等申报凭据单

公司高度重视残疾员工权益，在工作安排中，充分考虑残疾职工的生理因素，因人制宜，尽量安排到劳动强度较小、工作环境适宜的岗位工作，同时对残疾职工进行技能、业务、综合能力提升培训。

公司按照国家规定为工伤人员积极办理工伤申请。

公司为员工提供必要的劳动保护和适宜的工作场所，并始终致力于持续改善员工的工作场所和环境，完善设施的安全，减轻劳动强度。



工作环境持续改善



厂区环境持续改善



职工居住环境得到改善

7、民主管理 尽责调查

公司坚持以职工代表大会为基本形式的民主管理。2022 年 4 月 12 日成功召开桂林橡胶机械有限公司第一届五次职工代表大会暨劳动竞赛表彰大会，并组织职工代表行使民主权利，围绕公司生产经营、企业管理、专项工作、职工福利等建言献策，真实地表达了广大职工对构建和谐企业、期盼企业稳定持续发展的愿望，充分体现了广大职工的主人翁精神。公司指定专人进行监督检查，定期检查进度，确保提案落实顺利开展。通过对 2022 年职代会提案的整理汇总，梳理出建议提案 31 项，均逐条制定整改措施、明确整改期限，目前已完成整改 20 项，剩余 11 项属长期持续整改项，已列入相关部门常态化管控。

公司全面实行司务公开制度，充分利用内外部网站、微信公众号、宣传栏、电子屏幕、报纸等平台及时披露公司生产、经营、管理、文化、制度和法律等方面的情况，落实职工知情权，让广大员工参与企业管理和涉及职工利益事项的讨论。同时，还开展征集合理化建议和改善提案活动，全年共提出合理化建议和改善提案共 35 条，保障了员工参与管理的权利，推进民主管理科学规范，提升了公司民主决策、科学决策水平。



公司第一届五次职工代表大会暨劳动竞赛表彰大会现场



公司外部网站



公司内部网站



司务公开栏

8、沟通交流 民主监督

公司倡导开放、透明的沟通，鼓励员工在工作、生活中积极表达想法和建议，通过建立多样化的沟通渠道，营造开放的沟通氛围，充分调动员工参与企业决策与经营的热情。从而汇集众志，共同促进企业发展。2022年1月，桂林橡机举办技术人员和职工代表两场专题座谈会，公司领导参加，聆听员工心声，着力解决员工生活、工作中的难题。全年切实解决职工群众急难愁盼问题36项。职工群众的获得感、幸福感、安全感不断增强。

在涉及到人权或职工利益等问题时，一方面工会积极参与集体合同的签订，参加各项政策制度的修制定，充分维护职工的合法权益；另一方面对员工合理诉求，工会依据《劳动争议调解管理制度》和《劳动争议调解工作管理办法》积极参与调解，为化解劳动纠纷起到预防调解作用，稳定了职工队伍。2022年未发生劳动纠纷事件。



公司党委召开“三重一大”事项决策会议



公司报纸通报职代会情况



技术人员座谈会

9、职业规划 发展培训

公司构建员工职业发展通道，以能力评定为基础，构建和完善体系化的员工成长发展体制，为员工提供管理、专业两套职业路径，助力员工职业发展与晋升。每年都制定教育培训计划，着重在安全、技能、技术、业务、管理、上岗和转岗等方面开展培训，根据工作需要外派员工培训，不断提高员工的技能水平和职业素质，同时对各类培训工作进行培训评估，确保培训及时有效，为员工提供多元化发展空间。

2022 年职工培训以网络培训为主，多渠道、多平台寻找培训资源，鼓励职工积极参加培训。在疫情防控允许的情况下，派职工外出学习交流。利用好两个技能大师工作室平台和各机台，开展好转岗培训和复合型技工培养工作。做好特种作业操作证取证上岗培训工作。全年完成培训累计 6396 人次，脱产培训 15930 学时，网络培训 21452 小时，培训费用 4.47 万元。



铆工基础技能培训现场



液压系统运用基础培训现场

开展吊车地操培训和技能考核



桂林橡胶机械有限公司
Guilin Rubber Machinery Co., Ltd.

吊车地操人员技能考试培训现场

（三）职业健康安全

为员工提供一个安全 and 健康的环境是我们公司应尽的义务，也是法律对公司的基本要求。2022 年公司通过 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理体系审核，同时导入中国中化 FORUS 体系建设要素，不断强化 HSE 管理。在员工广泛参与下，员工能够及时、全面、准确获得所在部门和岗位可能的安全风险信息，并获得如何有效处置风险的指导培训，为员工架起了预防安全风险的有效屏障。

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，践行中国中化“HSE 永远第一”的理念，以“零损失”为 HSE 目标，扎实开展安全生产工作，确保不发生任何安全生产事故。

在公司 HSE 委员会领导下，建立了“公司 HSE 监督管理、部门负责、齐抓共管、全员参与”的安全生产管理模式和“横向到边、纵向到底”的安全管理网络体系，确保每一个流程、每一个环节安全可控，形成事事有人管、有落实、有考核，人人有事干、有责任、有监督的安全管理体系。

开展职业病防治的特色工作，继续探索好的做法和措施等取得一定效果，认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产工作方针，稳步推进 FORUS 体系各要素建设；坚持开展日常安全隐患排查，通过各级管理人员逐级开展好日常检查、专项检查、综合检查，做到及时发现、及时整改。推进了“安全五步法”和“行为安全观察”，组织“风险辨识”和职业健康知识培训，让员工从自身来辨识安全隐患，做到“我要安全、我要健康”。





第三方开展职业危害因素的监测现场

1、职业健康管理

公司历来重视职业病防治工作，严格遵守《职业病防治法》，做好员工的职业病防治工作，有效的保障员工的健康和权益。不断改善作业现场职业卫生条件，提高员工职业安全健康水平。为员工配备了符合国家标准或行业标准的劳动工具及劳动防护用品，通过开展职业健康和安全岗位培训等措施，调动了员工在预防和防治职业危害中的主观能动性，形成了正确使用劳动保护用品的习惯，切实提高了员工的劳动保护技能和自我保护意识。

2022 年，组织公司领导、分管领导、各部门/车间、班组逐级签订职业健康责任书 46 份，每年年底对全年执行情况进行考核。逐步完善职业卫生的规章制度，建立了职业卫生档案 70 份。保障职业病防治的资金投入，2022 年职业病防治投入 36 多万元。宣传相关法律法规标准规范，出版职业病危害相关知识看板 2 版，横幅 3 条，包含了职业病危害相关法律法规、标准，职业病种类，职业病危害因素等相关知识。对涉及职业病危害因素的岗位开展职业健康安全培训；新进公司员工经三级安全教育后，告知职业病危害因素基本情况，并签订告知书。现场设立岗位职业病危害告知牌 15 块，并将职业病危害因素检测结果在现场公示。喷漆场所设立喷漆漆房，采用过滤棉、活性炭对漆雾进行处理，产生的危险废物委托有资质的单位进行规范处置。

公司主要负责人和职业健康管理人员每年参加桂林市组织的职业卫生法律法规和知识培训；劳动者上岗前由健康安全环保部负责培训并告知岗位职业危害因素；在岗期间由车间、班组负责上岗期间培训。2022 年组织职业健康培训 4 次，并加强日常员工 PPE 穿戴监督，杜绝违规现象发生。

2022 年公司职业危害因素主要是：电焊烟尘、粉尘、油漆、高温等，接触人数：68 人，其中粉尘 60 人，油漆 1 人，其他化学物质 1 人，高温 6 人，无新增职业病病例。对涉及职业危害因素的人员进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康体检工作。职业病工种人员上岗前和离岗时的职业健康体检由人事行政部负责，入职体检 0 人（无新进人员），离职体检 21 人；在岗期间职业健康体检由健康安全环保部统一负责，做好职业健康监护工作。



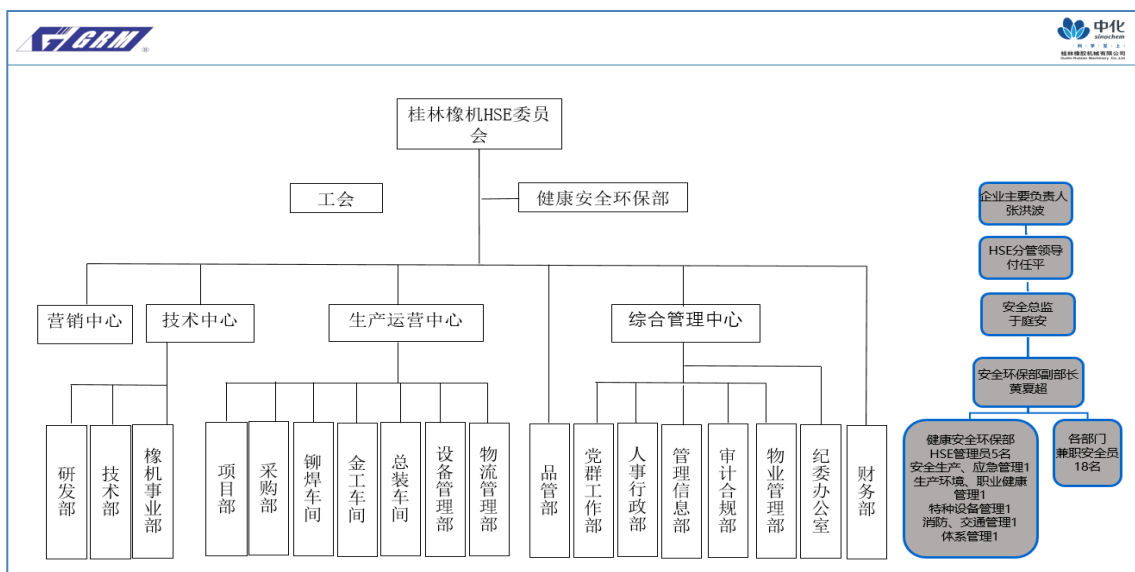
职业危害告知牌，检测结果公示



职业健康培训

2、完善 HSE 架构，落实责任制

优化公司 HSE 管理组织架构，逐级落实安全责任。明确了主要负责人、分管领导、安全副总监、健康安全环保部专职 HSE 管理人员职责。在公司各部门/车间广泛推行中国中化 FORUS 体系建设，积极落实“领导作用”、“规划保障”、“风险认知”等安全体系要素建设。公司、车间、班组、个人逐级签订 HSE 责任书和承诺书，扎实推进 HSE 责任落实。



3、夯实安全管理基础

2022 年投入安全费用 236.2 万元左右，主要用于防疫物资购买，完善和维护安全防护设施支出，配备、维护、保养应急救援器材支出和应急演练支出，FORUS 体系宣传、HSE 教育培训支出，配备现场作业人员安全防护用品，保健费、职业健康体检，体系审核，特种设备检测检验、环境监测、作业现场职业危害因素检测等。

根据《中国中化 FORUS 体系推进实施方案》制定了《桂林橡胶机械有限公司 FORUS 体系推进实施方案》；修订《桂林橡机 FORUS 体系管理准则汇编》文件，包括：1 个管理规定，7 个管理办法和 60 个管理制度。

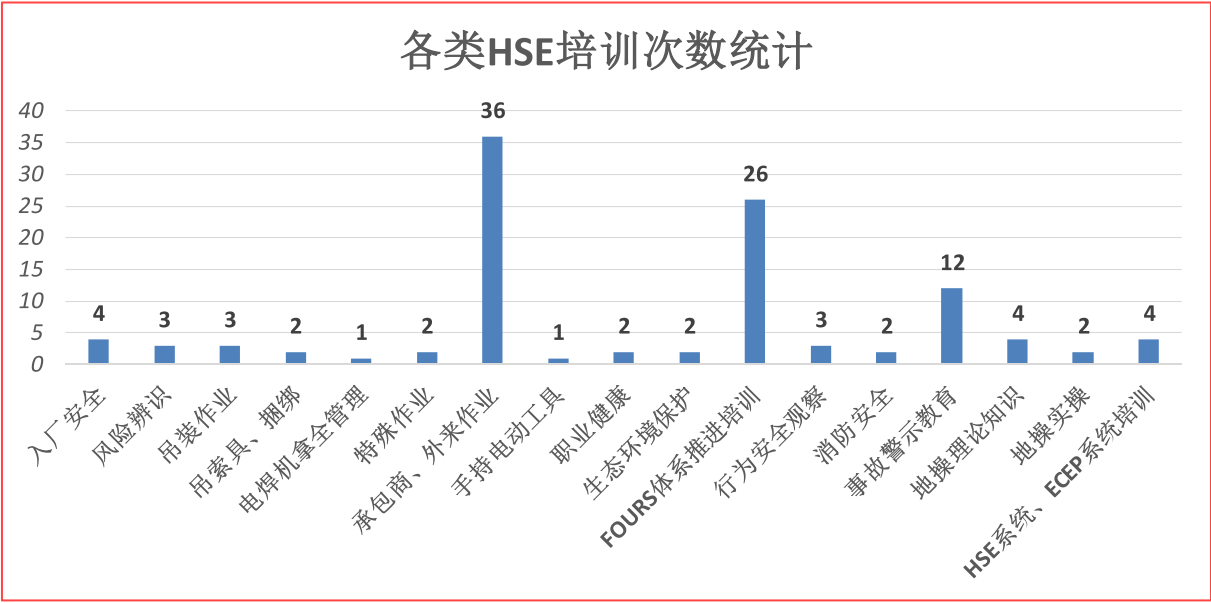
关于发布桂林橡机
FORUS 体系管理准则汇编的通知

各部门、车间：
根据《桂林橡胶机械有限公司 FORUS 体系推进实施方案》，现发布《桂林橡机 FORUS 体系管理准则汇编》，包括：1 个管理规定，7 个管理办法和 60 个管理制度。

序号	名称	文件编号	文件类型	备注
1	桂林橡胶机械有限公司 HSE 管理规定	GLXJ-HSE-GD-001-2022	管理规定	
1	桂林橡胶机械有限公司 HSE 管理体系管理办法	GLXJ-HSE-BF-001-2022	管理办法	
2	桂林橡胶机械有限公司责任制管理办法	GLXJ-HSE-BF-002-2022		
3	桂林橡胶机械有限公司安全生产管理办法	GLXJ-HSE-BF-003-2022		
4	桂林橡胶机械有限公司环境保护管理办法	GLXJ-HSE-BF-004-2022		
5	桂林橡胶机械有限公司职业健康管理办法	GLXJ-HSE-BF-005-2022		

- 1 -

组织 HSE 教育与培训，提升员工安全意识和安全技能，开展新员工入厂三级安全教育，经考核合格后上岗。开展新《安全生产法》学习、职业健康培训、作业指导书编制、危险源辨识与评价、消防知识培训、吊索具知识、吊车地操理论知识、ISO45001-2018 职业健康安全管理体系培训、外来人员安全培训、事故案例学习、FORUS 体系推进及评级培训、手持电动工具安全知识、生态环境保护、急救知识和行为安全观察等相关培训，全年共计开展 HSE 各类培训 109 次，共培训 16818 学时。11 月份，组织公司主要负责人、安全管理人员共 9 人参加桂林市 2022 年安全生产管理年度培训学习。



主要负责人开展《安全生产法》宣讲



吊装作业安全培训



11.28 事故安全警示教育培训



公司领导参加一线班组会 开年讲安全



风险辨识培训



安全月安全知识培训考核

3.1 安全隐患排查

按制度要求组织开展 HSE 日常检查、节假日检查、专项检查和综合性检查工作，杜绝违章行为发生；在车间、班组开展日常检查基础上，健康安全环保部每日进行现场点检，纠正违章行为，并做好记录。组织公司领导带队深入现场开展风险辨识与隐患排查治理工作，涉及吊装作业、高处作业等特殊作业管理，作业安全分析、作业指导书编制，机器设备安全防护措施和消防安全等方面，形成检查记录和问题清单。全年开展了 26 次领导带队的检查，发现隐患问题 213 项，整改 213 项。组织开展月度 HSE 综合检查 12 次，节前检查 4 次，网格化检查 2 次，专项检查 12 次（吊索具、燃气安全、储罐管理、吊车、消防安全、大功率电器、电焊机安全管理、倒件车、电动车、防洪防涝、危险化学品气瓶安全管理等），全年隐患问题 468 项，整改完成 466 项，整改率 99.6%。

公司领导风险辨识、分析与隐患排查

➢ 公司领导带队深入现场开展风险辨识与隐患排查治理工作，涉及吊装作业、高处作业等特殊作业管理，作业安全分析、作业指导书编制，机器设备安全防护措施和消防安全等方面，形成检查记录和问题清单；

➢ 开展了26次领导带队的检查，发现隐患问题213项，整改213项。

组织开展HSE各类检查、跟踪隐患问题整改

组织开展月度HSE综合检查12次，节前检查4次，网格化检查1次，专项检查12次（吊索具、燃气安全、储罐管理、吊车、消防安全、大功率电器、电焊机安全管理、倒件车、电动车、防洪防涝、危险化学品气瓶安全管理等），全年隐患问题468项，整改完成466项，整改率99.6%。



3.2 加强应急管理

按公司年度计划开展了应急预案演练，主要组织了机械伤害事故应急演练、消防应急演练、丙烷暂存点泄漏等现场应急演练 4 次；同时，还组织了疫情防控、触电事故、高处坠落桌面演练 3 次。有效提高了员工应对突发事件的现场处置能力。



应急演练活动现场

（四）环境保护

一是完成环境统计和排污申报工作，按市生态环境局要求加强喷漆作业管理，提升 VOCs 治理工作；二是对各车间使用的油品进行规范管理，新增加警示标志 6 块，区分存放；三是对废油漆桶、废油漆渣等危险废物，进行统一存放、保管，完善防滴漏措施；四是与有资质的危废品处置公司签订合同，合规处置危废品 2.08 吨；五是按要求做好环境监测工作，从采样、检测结果看，各项指标均控制在达标范围内；六是 7 月份对生产现场开展了职业危害因素监测工作，及时掌握各项指标，逐步改善作业环境，同时做好环境保护日常检查工作。



1、污染预防 控制排放

按期进行排污申报和费用交纳。全年完成环境统计和排污申报工作，按时交纳排污费用。2022 年，公司厂区污水排放达到 I 级标准，直接进入城市管网排放。

响应政府要求，加强 VOCs 管理。按市生态环境局要求在公司内组织错峰生产，合理安排生产作业；完成了丙烷暂存库应急状态下对泄漏物质、消防水、污染雨水的收集应急池项目建设，确保符合应急处置要求。

规范存储危险废弃物。对各部门、车间使用的油品进行规范管理，新增加警示标志 6 块，区分存放；对废油漆桶、活性炭、活性炭滤棉等危险废物，进行统一存放、保管，制作存放托油盘 3 个，防止废油漆等危险废物滴漏到地面，造成二次污染。

合规处理危险废弃物。委托有资质的危废品处置公司签订处置合同，定期处理公司危废品，确保合规化处置 2.08 吨。按要求做好了环境监测工作，从采样、检测结果看，各项指标均控制在达标范围内。

加强职业危害因素监测。每年组织对生产现场开展职业危害因素监测工作，及时掌握各岗位各项指标，逐步改善作业环境。

强化 VOCs 排放管控。严格按规范频次对调漆房、危废库、喷烤漆房过滤棉进行更换。



桂林市生态环境局工作人员现场废气检测



桂林市生态环境局工作人员现场废水检测

2、资源利用 持续发展

2022 年对公司用电量占 20%的大功率设备（电阻炉）进行工艺优化，一是充分利用电阻炉空间，提高单炉工件处理数量；二是优化改善工件处理工艺时长，有效改善了电阻炉的用电量情况。

2022 年还对公司现有气源管路系统进行优化改造提升，一是新增适配的独立供气点，停止抛丸/打磨车间区域大功率压缩机供气方式，减少不匹配的浪费现象；二是改善空压机启/停动作气压下限值的设置不合理现象，以利于节能运行；三是增加金工二车间供气点空压机的气源储能器容量，以利于节能运行。



设备管理部技术人员正在查看空气压缩机运转情况

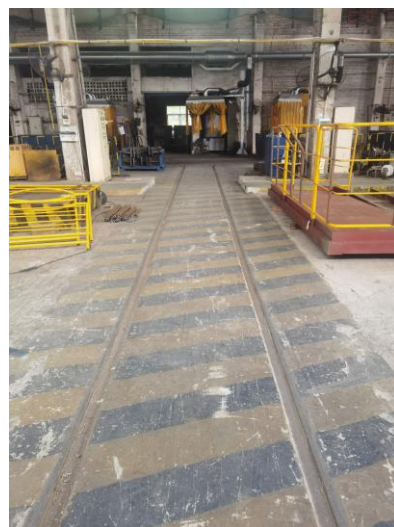
油料综合循环利用管理方面，由总装车间负责分类回收及过滤所有在产的硫化机产品液压站、减速机内的油液，品管部检查员负责对过滤过程的油品洁净度数据进行监测，达标的油液可以重新循环利用，不达标的油料可以降级给金工车间机加工设备作为冷却液使用。全年通过对液压油、涡轮蜗杆油回收、过滤再利用，全年节约金额 919802.3 元。

公司持续推进绿色制造理念，以科技创新打造节能型产品，不断优化硫化机配件——硫化室、管路系统等保温材料性能，降低蒸汽消耗，为客户减少温室气体的排放。此外，液压式硫化机的液压站采用了伺服驱动系统，降低了电耗，有效节省电能。



研发节能型绿色产品

围绕公司产品的产能及质量提升要求，关注生产加工瓶颈环节。一是改造闲置厂房，增加横梁焊接场地；二是改善铆焊车间吊装能力和组对焊接产能；三是在铆焊车间主、副两跨厂房间增加导轨小车，以便加快两跨之间物流搬运的速度，减少等待的浪费。



铆焊厂房新增导轨小车

3、倡导绿色 减排担责

3.1 减缓气候变化

结合装备公司关于开展 2022 年节能减排宣传周活动的通知要求，倡导节约用电、用水，做到“人走灯灭”，节水洗手等。公司倡导绿色办公理念，除了购买耗能低的绿色空调外，始终持续规范要求使用（夏天温度 $>26^{\circ}\text{C}$ ，冬天温度 $<20^{\circ}\text{C}$ ，方可开启空调）。

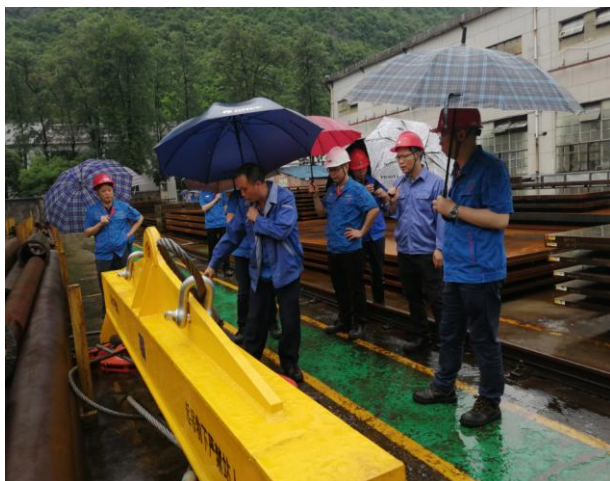
公司持续推进绿色设计理念，积极推广蒸汽管路采用集成阀组、采用新型保温方式、新型保温材料运用等措施，保温节能效果显著。公司坚持在《产品用户手册》中对设备材料循环利用做出相关提示，向用户倡导绿色低碳理论，在产品经过全生命周期之后，使用的材料大部分要回收



利用，使资源得到有效的循环利用，从而降低温室气体的排放。

3.2 适应气候变化

公司重视每年的防洪、防雷工作，积极防控降低这方面的威胁和影响。一是强化雨季日常巡检，特别针对短时强降雨易引发的内涝情况，展开“地毯式”排查；二是强化预防为主，在易发生内涝的地点旁放置新的防洪沙袋，设置活动抗洪挡板，确保抗洪及时有效；三是强化安全意识，通过会议、邮件、微信群等形式及时进行预警和要求，提升员工防洪防汛防雷电的安全防范意识和能力，以最大限度减轻因灾害造成的损失和影响。



公司领导带队雨中检查厂区排涝情况

4、生物多样性 环境保护

公司积极响应“金山银山不如绿水青山”的号召，本着保护环境，维护生产平衡的目的，加强对厂区内植被的保护工作，定期修建、维护植被，并组织职工在厂内种植绿树，建设“绿色工厂”。防止因极端天气导致的破坏现象，另外，加大企业内部宣传，杜绝出现破坏植被和生物多样性的事情。



厂内植树

（五）员工关爱

公司关注职工的身心健康和业余文化生活,每年通过开展丰富多彩的各种文体活动,努力提升员工的精神文化生活质量,增强幸福感和幸福指数,促进社会和谐发展。

1、组织形式多样的文体体育活动

2022 年公司工会组织举办了羽毛球、气排球比赛,并在 12 月份举行了中断多年的拔河比赛。同时,还举办了庆“五一”书画摄影展,组织职工影协会员到会仙铜桥、玻璃田摄影创作,国庆中秋摄影大赛等,极大地丰富了员工的业余文化、体育生活,陶冶员工情操。



“五一”书画摄影展



国庆书画摄影展



组织职工影协会会员到会仙铜桥、玻璃田摄影创作



羽毛球男子比赛



羽毛球女子比赛



组织气排球比赛

2、组织员工开展疫情防控工作

公司有计划地开展新冠疫情防控工作，向全体职工提供防疫口罩、工作场所每天定期消杀、进厂体温检测，并按照辖区政府的要求积极组织全员进行核酸检测，把好了疫情防控关，确保了职工的身体健康的生产的有序运行。



组织全体职工参加社区的疫情防控核算检测

3、员工福利

关爱员工健康，在高温天气为员工发放绿豆、红糖等清凉食材，防暑降温。中秋节、春节发放慰问品，组织春节游园活动。



桂林市总工会开展夏季送绿豆、红糖等清凉食材活动



公司工会中秋、国庆向全体职工发放大米和食用油



公司工会春节向全体员工发放过年的大米和食用油

4、困难员工帮扶

公司工会持续开展“送温暖”、“送健康”活动，对困难职工及时给予困难补足。

2022 年公司向 12 名困难职工支付困难补助金和抚恤费，共计 5.4 万元；春节向 32 名困难职工支付困难补助 1.7 万元；同时，还为在职职工 590 人购买了 2023 年度广西职工医疗互助保障。

广西职工保障互助协会 参保回执单

互助保障编号： CB20221107C000038

基层工会名称： 桂林橡胶机械有限公司工会委员会

总参保会员数： 590人

互助费合计： 59000.00元

互助保障期限： 自2023年01月01日零时起至2023年12月31日二十四时止

备注：住院医疗补助申请应在办结出院手续之日起120天内提出，身故补助申请应在参保会员身故发生之日起180天内提出，否则不予补助。

经办机构办公电话：参保 0773-3620100；补助 0773-3615889

初核员：王玮玮

复核员：陈晶晶

广西职工保障互助协会（业务章）

办结日期：2022 年 11 月 23 日

公司工会为
在 职 职 工
590 人 购 买
了 2023 年 度
广 西 职 工 医
疗 互 助 保 障
的 参 保 回 执
单

（六）公平运营

公司积极推行依法合规经营，始终遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，全员树立正确的价值观，做到合规经营、人人有责，努力成为行业合规运营的典范。

1、合规经营

公司恪守商业道德和市场规则，坚持诚实守信、合规运营。在企业运营中严格遵守《公司法》、《民法典》、《劳动法》、《安全生产法》、《产品质量法》、《企业会计准则》、《环境保护法》等法律法规。构建责任供应链，自觉维护市场秩序，坚持友好协商、互利共赢。公司严格抵制腐败行为，积极践行公平运营，在《合规手册》中明确员工的反腐败义务，同时将廉政条款嵌入与供应商、销售商的合同中，积极推进合规管理要求和责任落实，持续提升公司依法合规经营水平。

4、反腐败义务

全体员工尤其是管理人员应当勤俭节约，遵守廉洁自律规定，不得有违反规定的职务消费以及奢侈浪费行为，严禁以下行为：

严禁违规用公款购买、赠送、发放礼品、礼金、有价证券等节礼及违规接受该节礼；

严禁违规收受和提供电子礼品、电子礼券、电子红包等；

严禁违规发放津贴、补贴、奖金、实物或以各种名义报销应由个人承担的费用；

严禁违规用公款购买消费高档酒水；

严禁超标乘坐交通工具、超标准公务接待；

严禁违规公款吃喝、旅游、娱乐、健身等；

严禁违规接受宴请和娱乐活动；

严禁违规大搞大办婚丧喜庆事宜或借机敛财；

严禁违规取得、持有、使用健身卡、会所和俱乐部会员卡、高尔夫球卡等各种消费卡，或违反公务接待规定及其他有关规定，打擦“公务接待”、“商务活动”、“外事活动”等旗号，领取、发放、赠送上述卡或票；

严禁违规打高尔夫球；

严禁公车私用、“私车公养”，或向下属单位、服务对象私借车辆使用、转嫁相关费用，或象征性支付公款车私用；

严禁违规出入私人会所；

对于有关商务礼节下的经济往来，员工应当严格执行公司规章制度中相关规定；

关于业务招待、职务消费及费用报销等行为，请参阅《桂林橡胶机械有限公司接待管理制度》、《桂林橡胶机械有限公司领导人员职务消费管理规定》严格执行。

厂商名称、计算机软件等，以及提供给供方的产品图纸、说明书、技术协议和其它由需方编制软件等凡属需方知识产权保护范围内的资料（含以上的电子版），未经需方签字授权，不得转给第三方。否则，由此造成的一切损失由供方负责全额赔偿；情节严重的，需方将追究供方的法律责任。

六、违约责任

1、若供方未按合同约定的交货日期交货或因货物验收不合格及其他供方原因而影响正常交货的，每逾期一天按该批货物总价款的3%向需方支付违约金，需方可直接在应付供方的货款中扣除违约金；规格、数量、质量等不符合合同约定或延期交货的，若供方逾期交货超过30天，需方有权单方解除合同并要求供方赔偿因此给需方造成的损失，包括直接损失和间接损失。

2、供方提前交货的，需方接受后，仍可按合同约定的交货时间付款；合同规定自提的，需方可拒绝提前提货。

3、不经需方同意，供方不得将此合同转包第三方。否则需方有权解除本合同，并追究由此造成的一切直接损失和间接损失。

七、廉政条款

1、供方不得在合同签订、履行过程中为获得便利对需方工作人员请客送礼或暗中给予回扣、佣金、有价证券、实物或其他形式的好处。供方有以上行为而影响合同正常履行的，需方有权解除合同，并扣合同金额的10%~30%收取违约金，违约金从支付给供方的货款中扣划，不足的部分需方有权要求供方另行支付。

2、需方工作人员不得索要或接受合同以外的财物或其他好处，否则，供方有权向需方投诉举报。

八、合规条款

1、供方声明：其了解中国、美国、联合国或其他适用的出口管制和经济制裁法律法规，并保证在与履行本合同有关的所有方面遵守这些法律法规。

2、供方承诺：尽其自身、其控制或控制的任何实体（“控制”指拥有50%或以上的股权和/或在董事会中占多数席位和/或以其他方式控制公司行动、政策或人事决策或作出指令性指示的能力），不是被中国、美国、联合国或其他业务所涉国家和地区维护的受美国方名单（受美国方名单指出口管制和经济制裁领域的限制性清单，包括但不限于：中国外交部公布的制裁对象、美国商务部发布的《实体清单》、《未经证实名单》以及美国财政部发布的《特别指定国民名单》、《行业制裁名单》等）上所列的任何个人或实体（又称“指定人员”），同时，供方承诺：若其在本合同履行期间内（包括任何延期）成为指定人员导致合同不能履行，则需方有权终止该合同且不对供方承担任何赔偿责任。

3、供方承诺其在本合同项下向需方提供的货物不直接或间接：（1）源于伊朗、朝鲜、古巴、叙利亚、克里米亚或业务所涉国家和地区保持禁运的任何其他限制（统称“禁运限制”），或者（2）源于指定人员，以及（3）若供方在合同项下向需方提供的货物受到美国出口管制与经济制裁法律法规管辖或限制，则供方已根据适用的法律法规，获得需方从相关监管部门取得的任何许可证、批准和授权。

4、若供方未能遵守上述承诺，而造成需方受到任何政府的调查，或违反适用的法律法规，包括但不限于受到征收费金等处罚，则供方应对需方进行赔偿，并保护需方不受任何因其违反上述规定而引发的索赔、诉讼、责任、损失或损害的威胁。供方对这一陈述和赔偿的义务或责任在合同终止后继续有效。

九、解决合同纠纷的方式

1、本合同未尽事宜，双方友好协商解决。

2、若协商不成，应向需方所在地人民法院提起诉讼，诉讼费用和律师费由败诉方承担。

十、本合同一式四份，双方盖章签字后生效，各持两份。若有技术协议及图纸，则技术协议及图纸是本合同的重要组成部分。本合同不清晰、不明确的，与技术协议相冲突的，以技术协议为准。传真件和原件具有同等的法律效力。

员工反腐败义务

合同中的廉政条款

2、公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》，坚持抵制倾销和垄断行为，自觉维护公平竞争环境，反对任何形式的反不正当竞争，规范市场运作，维持公平竞争环境。公司在经营中始终坚持透明、公开、公平、公正原则，严格遵守公平竞争相关法律法规，以合规正当的方式参与竞争。为进一步深化公司依法合规经营要求，公司积极开展合规系列专题培训，增强守法守矩意识。公司建立健全招标制度，采购实行应招尽招。采购各个环节接受相关部门的监督，规范采购合同，认真履行合同条款、及时支付货款、妥善处理争议，保障供应商的合法权益。



开展合规经营培训

第二次招标会议记录

1、招标会议召集人：审计合规部
2、标的物：铆焊电动单梁龙门式起重机(3T)
3、会议时间：2022-6-6 15:00
4、会议地点：二楼会议室
5、应到会人员：傅任平、戴贵勇、吴长海、陈雯、王敏健、林家仁、杜家仁、温家珍
6、监督人：戴涛
7、各单位报价对比汇总表：

序号	单 位	含税价格	备注
1	河南省大方重型机器有限公司	221,000.00	
2	桂林航华机电设备有限公司	198,000.00	
3	河南卫华重型机械股份有限公司	223,000.00	
4			

以上报价均为含税价 (13%)

中标结果：推荐中标，价格最低

评标人意见及签名：

同意：傅任平 陈雯 戴贵勇 王敏健 杜家仁 温家珍
不同意：_____
弃权：_____

监督人意见及签名：戴涛

招标会议记录

3、责任供应链

2022 年，公司持续将供应商的社会责任履行列入供应商年度考核及年度评级当中，对其履行程度进行评分，其结果与订单分配挂钩。通过调查问卷等形式，对供应商社会责任履行情况进行了解，选择部分供应商进行了现场评审，并提出了建议和要求。通过社会责任的履行，提高了采购的可持续性，降低了采购成本，提高了盈利能力，同时也有利于供需双方的可持续发展。

2022 年，先后与 16 家新准入的供应商签订了可持续采购政策、供应商行为准则，并作为采购的补充协议，以提高供应商的社会责任履行能力，达到可持续采购目的。

3.1 可持续采购政策推进

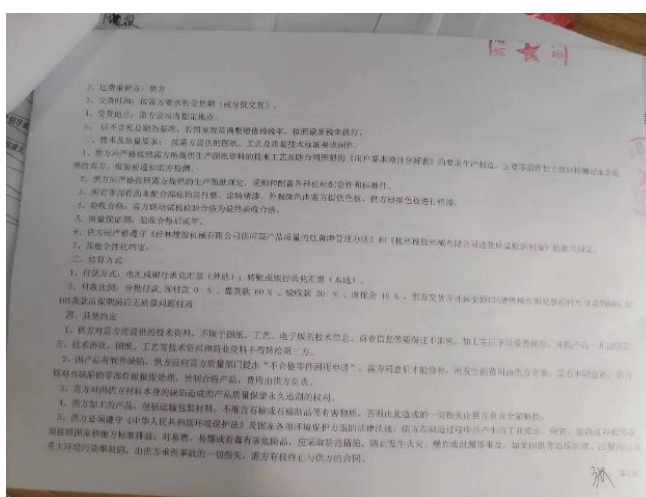
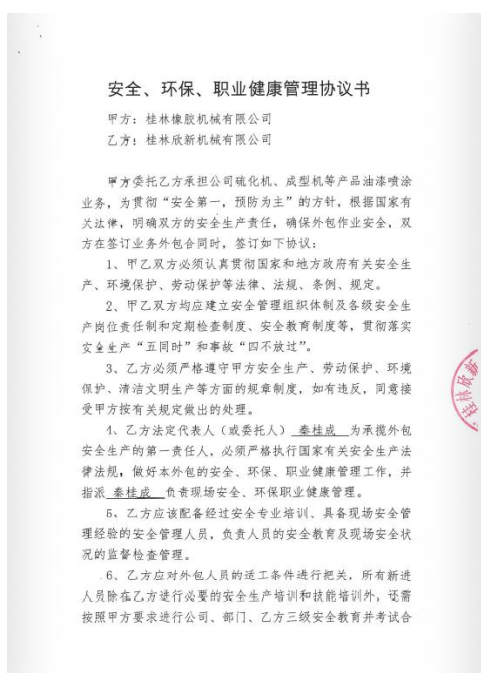
2022 年，公司与主要 101 家供应商全部签署可持续采购政策、供应商行为准则（包括：技术交底、进货检验制度、供应商管理制度等）等文件，双方签署、发函通知率为 100%。同时与各供应商签订廉洁从业承诺书。



3.2 供应商可持续采购执行

有关环境、安全方面的要求，除了在可持续采购政策里有要求外，在与供应商签定的合同条款中也增加了这方面的要求，以强化执行。

合同范本是系统自动生成的，环境、知识产权、廉政和合规在合同条款中也都有要求，合同签订达 100%。另外，对在厂内工作的外包业务供应商额外单独签订了更为详实和严谨的环境安全管理协议要求。



3.3 供应商相关知识培训

要求主要的供应商对职业健康、环境保护相关知识进行培训。2022 年从 101 家供应商当中，选

企业中开展社会责任评审工作。

2022 年供应链社会责任评审主要从人权责任、保障劳动者权益责任、环境责任、公平运营责任、保护消费者权益责任等 5 个维度的 20 项具体工作对目标供应商进行评审。

在目标供应商管理方面，把与我公司交易发生金额达到 10 万元以上的供应商定义为目标供应商。我公司的目标供应商有 125 个。2022 年对 62 家发生正常业务的供应商进行了 CSR 情况问卷调查或现场审核，其中，已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的采购支出百分比为 43%；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的采购支出百分比为 55%；经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商占百分比 55%；经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占百分比 46%。



4、尊重产权

公司始终尊重知识产权，按照公司《知识产权管理体系文件》规定，积极推进知识产权管理体系建设，对每项科技创新成果都进行必要的专利分析，以不断提高知识产权保护力度。

每年依据《桂林橡胶机械有限公司专利工作管理办法》对公司申报的专利进行评审、奖励，有效保护了知识产权，激励了创新与创造活动。2022 年度对发明人奖励 8.6 万元。

2022 年，公司申请专利 25 项，其中发明专利 6 项。截止 2022 年底，公司累计获授权专利 359 项，其中发明专利 40 项，位列行业前茅。



2022 年，通过对公司知识产权相关管理工作、知识产权的产生及保护、知识产权投入、知识产权的效益等方面的复评，通过了国家知识产权优势企业的复评工作。



（七）满足客户需求

公司根据客户和市场需求，持续不断的向用户提供安全、创新、环保的产品，并已成为上下的共识。在整个经营生产活动中，我们始终严格保护客户信息，同时让客户对我们的产品有一个充分的认识 and 了解，持续关注和动态了解客户的需求，已成为我们创新的动力源泉，并以满足客户需求为己任。



研发人员与客户代表进行深度技术交流和沟通

2022 年，公司根据客户和市场的变化需求，进一步优化完善定型了 88 吋双模液压硫化机，使其成为工程胎硫化机市场的一款畅销的明星产品，与此同时，我们瞄准工程胎市场，再接再厉先后设计开发了 105 吋工程胎液压硫化机和 122 吋工程胎液压硫化机两款节能降碳新产品，以满足客户高质量发展的新需求，未来前景可期。

1、公平营销

根据《中华人民共和国民法典合同篇》，公司已建立了一套完善规范的流程，与客户签订合同前，公司审计合规部会对每一份待签署的合同进行必要的合法合规性审查，以确保合同签订能够遵循公平的原则，确保各方的权利和义务都得到维护。

合同签订后，公司会进一步推进合同的落地执行，一是尊重客户的个性化需求，将根据双方签订的技术协议形成《用户要求项目分解表》，以便进行技术分解交底，并由技术人员转化为图纸、工艺和质量等方面的要求；二是按照“GB/T13579 轮胎定型硫化机”、“GB30747 轮胎定型硫化机安全要求”、“ISO9001 质量管理体系”和“ISO10012 测量管理体系”的标准要求进行设计、生产制造和品质管控。



技术研发过程中兼顾了相关标准和客户个性化需求

产品交付客户后，公司售后服务人员会及时负责指导设备安装、调试及交付，同时还进行正确使用、设备维护和突发事件的应急处理方案等相关培训要求，提供设备使用说明书，设备维护要求等。售后人员不定期进行客户回访，把控产品品质，以不断改进我们的产品质量和服务，为客户创造价值。



公司售后服务人员在客户现场培训

2、保障顾客健康安全

公司将顾客的健康安全始终摆在首位。

我们遵守中国或客户所在地国家的法律法规要求，严格控制和避免使用有害物质以及禁用化学品，以确保设备及操作人员的安全。

在新产品开发与结构优化环节，我们针对设备在使用过程中可能的各种风险进行必要的分析和评估，对可能的风险采取针对性措施进行消除和防控，并与客户进行沟通和商榷。

为了提高设备在客户现场吊装的安全性，我们为产品包装产品准备专业的吊环，完善包装箱吊装图示等措施，降低了大件吊装安全风险。

3、促进可持续消费

公司遵循可持续消费的价值理念和原则。在与客户进行技术交流时，主动向客户推荐节能、环保的材料和配套件等产品，与客户共同倡导推动公平运营，引导客户理性消费，减少不必要的浪费和消耗。

2022 年，公司开发了 105 吋、122 吋等工程胎液压硫化机新产品，替代原有的机械式硫化机，该系列新产品可以有效的提高模具更换效率，将模具更换时间从 4 小时减少为 1 小时。



新一代 122 " 液压式工程胎硫化机

在产品《用户手册》中我们列举介绍了安全程序、设备操作程序、设备维护、规格变换的设定和调整、润滑、检测、设备校准调整程序等与设备相关的信息，以提高设备的安全运行，减少设备停机故障。另外，我们还在产品《用户手册》中增加了材料的循环利用说明,对废旧元器件、金属材

料等向消费者和客户提出可持续发展的环保处理意见建议，并提示客户妥善保管好产品的包装钢底排，以便我公司组织回收和再利用。

产品在客户现场安装调试完成之后，公司技术和售后服务人员会对客户的操作、保全人员进行培训，以提高客户对产品的维保能力。

公司除确保自身遵循可持续消费的价值理念和原则外，还积极推进供应商一道共同遵循。首先，公司经常向供应商推荐多利用我公司的钢材边角料，以提高钢材的利用率，减少资源浪费，降低成本；其次，公司还经常对供应商进行技术指导，以帮助供应商在技术质量方面的进步，提高加工效率和质量，降低能耗，实现可持续发展；最后，在满足我们需求的前提下，公司尽可能优先选择采购愿意履行社会责任，向我们提供更节能、更环保、质量较好的供应商。

4、投诉与改进

公司高度重视客户的反馈，已建立了一套完备的客户投诉处理机制流程，日常由公司售后服务部门以及营销中心人员负责快速响应，涉及外部质量反馈的及时录入《桂林橡机质量管理体系》，按照流程由品管部、技术部、采购部等进行及时协调处理，直至处理完毕形成闭环系统。质保期外发现问题，公司也会快速响应，提供可能的相关服务和技术支持及建议解决方案，并可根据客户要求提供合理价格的维修服务和备件。同时，公司通过不定期走访客户，了解客户对我公司的改进建议和要求，不断改进并提高服务质量。

http://10.56.59.50:8080/Index.aspx

桂林橡机质量管理

桂林橡胶机械有限公司...

CHEMCHINA

桂林橡机质量管理体系

工作区 产品信息管理 质量分等判定信息 检测记录信息 装箱单信息 质量反馈信息 总装车间产品组装进度表 信息查询 信息统计 报表 基本参数管理

欢迎: 高耀仕 (xiaozunshi) 今天: 2024年3月19日 星期五 内部质量反馈信息 外部质量反馈-外部信息 不合格品退回单信息 废品报告单信息

表单列表信息

外部质量反馈单信息

产号: ☒ 展开高级搜索

序号	产号	反馈编号	反馈时间	反馈来源	反馈部门	反馈人	产品类别	型号规格	用户厂家	图号-代号
1	P-861100231	2024-03-10	2024-3-13, 星期三 10:16:1	外部反馈	总装车间	胡玉庆	硫化机	LLT-B2050×8000×2	中策橡胶	未知
2	P-861100232	2024-03-09	2024-3-6, 星期五 10:03:2	外部反馈	总装车间	胡玉庆	硫化机	LLT-B2050×8000×2	中策橡胶	未知
3	P-861100216	2024-03-08	2024-3-7, 星期四 10:32:4	外部反馈	总装车间	胡玉庆	硫化机	LLT-B2270×8600×2	贵州轮胎	未知

《桂林橡机质量管理体系》

5、客户信息与保护

公司不断加强客户信息保密工作，增强保护客户信息的自觉性，依据《桂林橡胶机械有限公司保密工作制度》开展客户信息保护工作，人事行政部负责保密工作的监督，每年定期对各部门执行情况进行检查，并将情况反馈给公司保密工作委员会，进行及时协调改进，也提高了客户对公司的信任度。

公司营销中心在经营活动中，会接触到大量的客户信息，因此，对于经营活动中产生的包括用户信息在内的所有商业秘密予以严格保护，妥善保存和使用，每年还对相关业务人员开展保密培训；另外，还与部分重点客户签订了履约保密协议，进一步规范业务人员的行为。

公司也接受员工和客户的监督，开展相关的质疑和调查，确实保护员工和客户的信息。

公司积极主动管控网络与客户信息风险，为从技术上管控网络风险，公司在局域网进出口安装了网络防火墙，能防御外部网络攻击；在局域网内各终端全面部署奇安信天擎杀毒软件，防止因感染病毒导致客户信息丢失；在网络中通过部署上网行为管理系统，规范企业员工日常上网合规行为；在技术部各终端部署了加密软件，防止客户信息和技术资料的外泄，以保护员工和客户信息安全。2022 年，公司未发生员工和客户信息泄露事件。



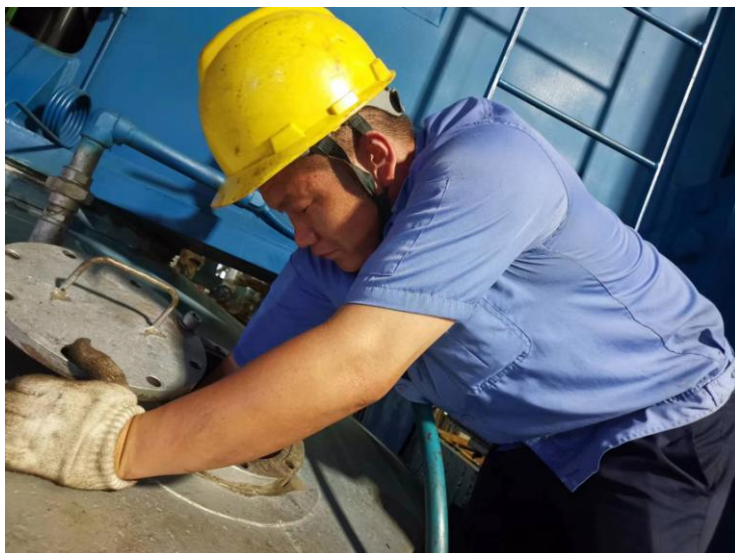
公司加强机房服务器的日常管理运维，确保信息

6、基本服务获取

公司根据客户招标的技术要求，进行成本核算与报价，招标要求时还可以按客户的要求进行分项报价，确保客户能够得到相关的价格信息。成本计算是以我公司的标准机型为基础，在客户提出的特殊要求与配置上进行增减，保证了成本核算的准确性、合理性。

公司根据合同与技术协议的相关条款要求，在质保期内提供相应的售后服务。超出质保期的设备，客户有需求时，也能够提供一些维护性的指导服务。针对客户在使用过程中提出的问题，售后服务人员与工程技术人员都能做到及时响应与答复。

公司对不同客户的产品执行统一的技术检验标准，保证成品达到公司的出厂标准，并且是一致的。



售后服务人员现场工作照片

7、培训和服务

公司生产的轮胎硫化机及轮胎成型机等橡胶机械产品，是轮胎生产环节的重要设备，具有高度自动化操控功能。公司为每批产品准备了完整的《产品用户手册》，保证客户操作者能安全、迅速、有效的掌握设备的操作使用流程。桂林橡机将客户培训作为重要的客户服务方式，每次设备安装调试完成，在交付客户使用前，公司均会派出经验丰富的售后服务人员，依照《产品用户手册》中的核心内容对客户车间的员工和设备技术人员进行必要的培训，确保客户能全面熟悉设备原理和正确操作，能进行基本的设备维护，并处理一些简单的设备校准、故障分析处理、环境保护及废弃物妥善处置等，帮助客户更好的理解产品和服务，以及如何有效地使用它们，增强客户对产品的信心，提升用户满意度。



公司售后服务人员在现场给客户相关人员进行培训

8、推动行业技术进步

公司拥有国家认定企业技术中心与省级工程技术研究中心，是全国专利试点单位，中国轮胎硫化机国家标准第一起草单位。我们充分发挥自己的技术创新优势，在 2022 年继续积极参与行业协会、标准化委员会组织的行业发展、技术研讨和专项标准制定，为行业的技术进步做出应有的贡献。

2022 年，公司作为第一起草单位对 GB 30747-2014《轮胎定型硫化机安全要求》进行了修订，标准的修订稿已提交全国橡胶塑料机械标准化技术委员会进行审查。

公司参加起草的国家标准、行业标准情况				
标准号	标准名称	发布日期	实施日期	公司参与程度
HG/T 3119-2006	轮胎定型硫化机检测方法	2006-7-26	2007-3-1	第一起草单位
GB/T 13579-2017	轮胎定型硫化机	2008-3-13	2008-9-1	第一起草单位
HG/T 3233-2009	垫带硫化机	2009-12-4	2010-6-1	第二起草单位
HG/T 3110-2009	橡胶单螺杆挤出机	2009-12-4	2010-6-1	第三起草单位
GB/T 25937-2010	子午线轮胎一次法成型机	2010-12-23	2011-7-1	第六起草单位
GB 25935-2010	橡胶硫化罐	2010-12-23	2012-1-1	第三起草单位
HG/T 2113-2011	橡胶硫化罐检测方法	2011-12-20	2012-7-1	第三起草单位
HG/T 2110-2011	翻新轮胎硫化机	2011-12-20	2012-7-1	第一起草单位
HG/T 4179-2011	预硫化翻新轮胎硫化罐	2011-12-20	2012-7-1	第六起草单位
HG/T 4180-2011	翻新轮胎打磨机	2011-12-20	2012-7-1	第六起草单位
HG/T 4181-2011	翻新轮胎贴合机	2011-12-20	2012-7-1	第六起草单位
HG/T 2146-2011	胶囊硫化机	2011-12-20	2012-7-1	第二起草单位
HG/T 2394-2011	子午线轮胎成型机系列	2011-12-20	2012-7-1	第七起草单位
GB 30747-2014	轮胎定型硫化机安全要求	2014-6-9	2015-5-1	第一起草单位
HG/T 3685-2015	轿车子午线轮胎第一段成型机	2015-5-11	2015-10-1	第六起草单位
HG/T 3686-2015	轿车子午线轮胎第二段成型机	2015-5-11	2015-10-1	第六起草单位
HG/T 4957-2016	工程机械子午线轮胎成型机	2016-5-1	2016-10-1	第四起草单位
GB/T 13579-2017	轮胎定型硫化机	2017-12-27	2018-07-1	第一起草单位
GB/T36587-2018	橡胶塑料机械术语	2018-09-17	2019-04-1	第八起草单位
HG/T3119-2020	轮胎定型硫化机检测方法	2020-12-09	2021-04-1	第一起草单位
GB/T 38687-2020	橡胶塑料机械外围设备通讯协议	2020-3-31	2021-2-1	第五起草单位

（八）社区参与和发展

积极开展“我为群众办实事”，充分发挥国有企业组织、人才、资源、技术、服务等优势，关注、支持所在社区工作。

1、社区参与

多措并举保民生。在国庆节、春节等重大节庆，党委、工会看望慰问离休干部、住院职工，为他们送去节日的祝福和问候。延续职工书屋建设的优良传统，在“三供一业”移交后，坚持每年拨付一定经费，为公司所在家属区娱乐楼图书阅览室购买书籍、杂志，丰富职工及居民的精神文化生活。



看望离休干部



家属区职工图书阅览室

2、教育和文化

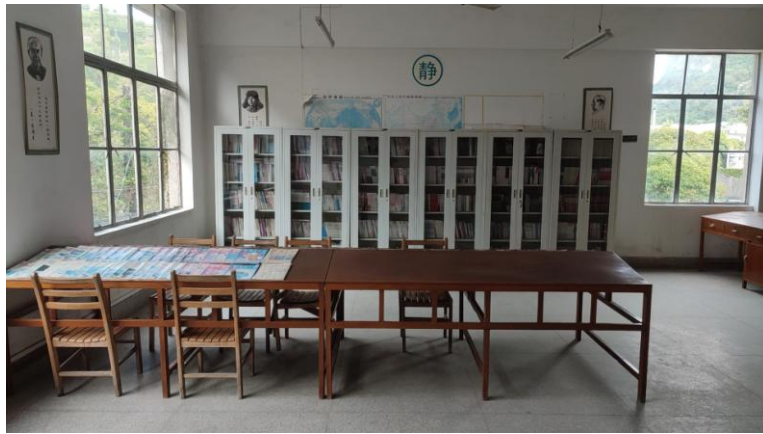
公司关注社区幼儿学习教育以及职工文化体育活动。积极推进幼儿园、图书阅览室、篮球场、羽毛球场、老年门球场和乒乓球室的标准化建设，为职工和社区居民提供良好的生活学习锻炼场地。桂林橡机积极践行社会责任，延续职工书屋建设的优良传统，在“三供一业”移交后，坚持每年拨付一定经费，为公司所在家属区图书阅览室购买书籍、杂志，丰富职工及居民的精神生活。



家属区幼儿园



家属区篮球场



职工图书阅览室

3、创造就业和技能开发

2022 年公司招收 6 名员工入职。

2022 年，公司涉及技能性质培训 906 人次，达到 2875 学时。

为解决各车间生产瓶颈工序问题，提高产品质量、扩大社会化合作，精减内部机构、提高生产效率，也为后续提高产能作前期准备，2022 年引进了专业公司，将涂漆、打磨、包装业务进行了外包。一是将打磨、抛丸工序业务外包，场地、设备等由公司 provide，每天加强协调管理，解决了铆焊车间打磨、抛丸工序瓶颈问题；二是将涂漆工序业务外包给有资质的企业，场地、设备等由公司提供，涂漆质量较以往得到较大改善，而且也带动了员工技能提升；三是将包装工序业务外包，公司提供场地及起吊设备使用，从而降低了包装成本，也满足了生产进度要求。公司在践行自身可持续发展的同时，持续加强供应商可持续发展的管理和能力建设，在同等条件下，优先考虑外包给桂林市、广西区内供应商，并积极从技术、质量、现场安全和环境健康管理等方面给予帮助，有力的促进了桂林市、广西区内外协企业的成长，与供应商携手并进，共同构建负责任的价值产业链。一方面公司扩大了企业的产能，为社会创造了更大的价值，另一方面也是支持本地企业的发展，创造更多的当地就业，彰显了企业社会责任。

2022 年，广西区内一些企业占全年外包加工量的 32%。给地方提供了稳定的就业机会和技能开发机会，2022 年就近新增 10 家主要供应商，特别是涂漆、打磨、包装三大板块的整合，解决了公司多年来的瓶颈工序问题。2022 年，在柳州、桂林外委新增业务 970 万元，解决了外委距离远及交货困难问题。



4、技术开发和获取

4.1 与大学合作推进科技发展

2022 年，公司与桂林电子科技大学联合开展创新型产品研发项目，并联合开展了“机械式硫化机开合模动力学分析及中心机构薄壁圆筒导向能力分析”等基础性研究。



5、财富和收入创造

公司在践行自身可持续发展的同时，持续加强供应商可持续发展管理和能力建设，在同等条件下，优先考虑外包给省内或桂林市内的供应商，并积极从技术、质量、现场安全和环境健康管理等方面给予帮扶和扶持，与供应商携手并进，共同构建负责任的价值产业链。

向供应商宣传和与其签署可持续采购政策，遵守供应商行为准则。

公司在桂林市周边的主要外协厂家有 32 家，2022 年产值共计 3782 万元，比上年增长了 16%，创造就业岗位达 760 多个，为当地创造了财富和收入。

公司与供应商本着公平、公正的商业交易原则开展业务工作，为了向客户保证提供环保、健康的优质产品，要求供应商遵守职业健康、环境保护等相关法律法规要求。公司在促进供应商在环境标准、人权、卫生与安全、商业行为、道德和反腐败、商业行为等方面逐步与高水平要求相一致，供应商需制定相应的制度确保本规定的实施，并建立相关合规性记录文件予以证明。与供应商签署

的任何书面协议将包含对可持续采购政策的要求。桂林橡机有权对供应商进行实地考察和评审的权利，以检查供应商是否遵守本规定。对认真执行，评审成绩好的供应商实行奖励，列入采购首选名单，优先邀请竞标，增加采购比例，年终评选优秀供应商可作为优先条件；若未遵守，则供应商必须实施整改，达到规定要求；若供应商未能达到规定要求，桂林橡机有权调整采购量或暂停合作关系。

2022 年年供货量达 10 万元以的供应商有 125 家(设为目标供应商)，其中有 ISO14001、ISO45001 认证体系的供应商 6 家。

同时，进行供应商能力建设扶持。本着减少外协件报废重复制作、增加能源耗费、增大环境污染等问题，采购部协同技术中心、品管部共同帮助扶持供应商，以提升外协件的整体质量，减少环境污染和能源消耗。



在供应商现场进行沟通交流，并进行职业健康、环境保护相关知识培训

6、促进健康

秉承着以人为本，关爱员工的理念，关注员工的身体健康，2022 年公司积极组织开展职业病健康体检活动，守护特殊作业职工的身心健康，让员工能高效工作、健康生活。



7、社会贡献

持续开展一年一度的“金秋助学活动”。每年公司中层以上领导向考上大专以上学校的困难职工子女提供每人 1000-2500 元的一次性助学金，2022 年共为 4 名符合补助条件的职工发放了助学金共计 5500 元。



为困难职工及其子女发放金秋助学捐款

第五章 报告后记

（一）未来展望

2023 年，桂林橡机决心凝心聚力，发扬新时代中国中化精气神和桂林橡机“钢牙铁胃”、“逢山开路、遇水搭桥”的风格品格，在桂林橡机高质量发展的新征程中实现新的飞跃！

1、全面加强 HSE 管理，确保全年无健康安全环保事故

一是梳理企业 HSE 风险，细化管控措施，压实安全责任。二是制定 FORUS 体系提升行动计划方案，并积极推进落实。三是强化安全领导力建设和基层基础管理提升重点工作。四是系统开展风险再辨识，完善《风险辨识清单》。五是深入开展隐患排查治理。六是严格承包商准入准则。七是加强生态环境管理。八是强化安全监督。九是持续开展设备设施完整性检查。十是加快设备技改。

2、以市场为导向，以客户为中心，鼓励创新，聚焦增长

一是加强市场开拓，争取优质订单。二是以客户为中心，积极拓展创新业务。三是细化项目管理，加强过程管控，加大产出，实现营业收入增长。四是加强营销队伍建设，完善营销人员激励机制。

3、坚持“科学至上”理念，加强产品研发，提升企业核心竞争力

一是加快完成新一代节能产品关键技术研究及产业化，形成企业的核心竞争力，为轮胎行业“双碳”目标的实现提供强有力的支撑。二是完成多项新技术攻关、研发，提出全新的轮胎制造工艺，联合院校进行分段技术攻关，寻求新的技术突破。三是做好企业战略性产品的优化、定型及推广工作。四是积极申报国家级博士后科研工作站。五是加快数字化转型工作。

4、深化改革，持续提升人效水平

一是推进薪酬绩效改革走深走实。二是继续推进人员优化工作，同时，保证关键技术、技能人员的持续引进。三是持续提升人效水平。四是调整人员结构，加强队伍建设。

5、坚持“事前算赢”标准，持续推进降本增效

一是做好产品优化及标准化。二是贴近市场，调整产品结构，扩大销售。三是加强项目管理，各环节推进降本增效。四是调整客户结构，着力提升管理和服务。

6、细化项目管理，提升产品交付率

一是紧贴市场，提升获取市场信息敏锐度，抓好采购预投工作，按产能合理做好各月项目的生产排产。二是优化完善各部门项目进度信息沟通，强化项目管理关键节点控制。三是抓实抓细项目管理，提升项目交付率。四是重点关注瓶颈问题并及时处理。

7、精准技改，提升技术水平，服务关键项目

一是加大瓶颈项目技改，服务关键项目。二是积极寻求上级公司的支持和帮助。争取根据桂林橡机与 KM 前期共同策划确定的《数字化绿色产能提升项目》投资规划总体方案，分期分批开展技改投资。

8、加强财务管理，防范化解经营风险

一是加强资金管理，防范财务风险。二是加强“两金”管控力度。三是强化全面预算动态管理及分析。四是强化成本费用管控。五是充分发挥内部审计的监督职能。六是持续健全合规管理体系机制，完善内控管理制度，提升管理水平。七是持续做好法律三项审核，防范法律风险。

9、全面推行企业形象管理，提升企业内在素质和外在表现

一是制定企业形象整体提升方案并实施。二是强化“精气神”理念，推动企业高质量发展。三是深入推进全面质量管理。四是加强车间部室 6S 管理。五是借助网络推广，塑造企业良好形象，提高服务重点客户、国际客户的能力。

（二）利益相关方评价

李海斌（铆焊车间压容组班长）：“企业十分关心员工的身体健康，不断改善焊接作业现场的职业卫生条件。2022 年底，公司在电焊作业场地安装了焊接除烟尘集气罩，有害烟尘被集中抽取、吸附过滤，清洁后再排放，促进车间作业环境进一步改善。”



唐王勇（技术部工程师）：“作为一名技术部的年轻员工，今年公司为机械设计组办公室购置了一批新的办公桌，焕然一新的办公环境让大家更加舒心的工作，增加了员工的满意度，也提高了工作效率。”



李东政(金工车间立车磨床组班长):“我公司十分注重植被保护,3月份组织我们在厂区内开展植树活动。现在,车间外面种植了一片银杏,进一步扩大了绿化面积,我们也觉得周围环境越变越好了。”



饶健(物业管理部物业管理员):“2022年公司开展了经营使用类房屋安全隐患专项排查整治行动,全面检查厂房情况,拆除了一批存在隐患的建筑物,维护了职工生命安全。公司还多年坚持在夏季熬煮绿豆沙配送至生产一线,为职工在炎热天气工作送去丝丝清凉,关爱职工健康安全。”



（三）报告指标索引 {党群工作部负责编写}

报告目录	GRI 可持续发展报告指南（G4）	页码
封面		
报告编制说明—报告可靠性保证		1
报告编制说明—时间范围	G4-28, G4-23	1
报告编制说明—数据来源	G4-23	1
报告编制说明—报告边界	G4-18 至 G4-21, G4-23	1
报告编制说明—发布周期	G4-30, G4-23	1
报告编制说明—参照标准	G4-23	1

报告编制说明—称谓说明		1
报告编制说明—报告获取		2
联系方式	G4-31	2
报告编制流程	G4-48	3
高管致辞		
总经理致辞	G4-1, G4-2	4
关于我们		
公司概况	G4-3 至 G4-10, G4-16	6
组织机构	G4-13	7
核心理念	G4-56	7
荣誉奖项		7
社会责任管理		
社会责任观		9
责任体系建设	G4-34 至 G4-42, G4-44, G4-48 至 G4-50	10
典型案例	G4- EC8	11
责任推进	G4-43	20
责任融合	G4-38, G4-43	20
责任沟通	G4-2, G4-24 至 G4-27, G4-45 至 G4-47	20
责任战略	G4-2	23
履责绩效		
市场绩效	G4-EC1	25
科技绩效		25
社会绩效	G4- LA1, G4- LA2, G4- LA6	25
环境绩效	G4- EN3, G4- EN6, G4- EN8, G4- EN9, G4- EN16, G4- EN18, G4- EN22	27
履责实践		
组织治理		28
民主决策	G4-47	28
合规管理	G4-14, G4-15, G4-44, G4-57	29
推进全面预算管理		30
反腐倡廉	G4-58, G4-S03 至 G4-S05	30
员工权益		32

依法享有 政治权利		33
保障健康 尊重生命		33
公平就业 社会保障	G4-51, G4-LA13, G4- EC3	34
平等享有 教育文化		35
工会参与 保障权益	G4-11, G4-51 至 G4-53, G4-LA3, G4- LA4	37
工作条件 社会保护	G4- EC3, G4-LA2	38
民主管理 尽职调查		41
沟通交流 民主监督	G4-LA16	42
职业规划 发展培训	G4- LA9, G4-LA10, G4-HR1, G4-HR2	43
职业健康安全		45
职业健康管理		46
完善 HSE 架构, 落实责任制		47
夯实安全管理基础	G4-EN31	48
环境保护		52
污染防治 控制排放		52
资源利用 持续发展		53
倡导绿色 减排担责	G4- EN30	54
生物多样性 环境保护	G4- EN12	55
员工关爱		56
组织形式多样的文体体育活动		56
组织员工开展疫情防控工作		58
员工福利		58
困难员工帮扶		59
公平运营		60
合规经营	G4-14, G4-15	60
公平竞争		60
责任供应链	G4-12, G4-EN33, G4-LA14, G4- LA15, G4- HR11, G4-S09, G4-S010	61
尊重产权		64
满足客户需求		65
公平营销		66

保障顾客健康安全	G4-PR1, G4-PR3	67
促进可持续消费	G4- EN2	67
投诉与改进	G4-PR5	68
客户信息与保护	G4-PR8	68
基本服务获取		69
培训和服务		70
推动行业技术进步	G4-15, G4- EC8	70
社区参与和发展		71
社区参与	G4-S01	71
教育和文化		72
创造就业和技能开发	G4- EC9	73
技术开发和获取		75
财富和收入创造		75
促进健康		76
社会贡献		76
报告后记		
未来展望		77
利益相关方评价		78
报告指标索引	G4-32	79
意见反馈单		83

意见反馈单

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告，这是桂林橡胶机械有限公司编制的第八个年头的可持续发展的《2022 年社会责任报告》，为改进我们的社会责任工作，提高可持续发展能力和水平，请您在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵意见。

1. 您对报告的整体评价？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

2. 您认为报告披露的信息质量如何？

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

3. 您对报告的哪一部分最感兴趣？

☐编制说明 ☐关于我们 ☐责任管理 ☐履责绩效 ☐履责实践 ☐报告后记

4. 您认为报告对发挥公司与利益相关方的沟通作用如何？

☐很大 ☐还可以 ☐很小

5. 您认为本报告对利益相关方关注的问题进行了回应和披露程度如何？

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低

6. 您对我们今后社会责任工作及社会责任报告有何改进意见和建议？

您可以选择以下方式提供您的反馈意见：

电话：0773-3883224

地址：广西壮族自治区桂林市将军路 24 号桂林橡胶机械有限公司 党群工作部

邮编：541002

电子信箱：jiangyanting@sinochem.com

总编辑：张洪波
副总编辑：付任平
执行主编：蒋雁婷
执行：莫丽萍